



# GERENCIA SUB REGIONAL

# HUAYTARA



UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD HUAYTARA





PROCESO CAS TRANSITORIO Nº 009-2024/GOB.REG.HUCA/GSRH/CEP

"CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO - 2024"

**OCTUBRE - 2024** 



# CAS TRANSITORIO Nº 009-2024/GOB.REG.HVCA/GSRH/CEP

#### CAPITULO I

#### **GENERALIDADES**

La presente Base norma el Procedimiento del Proceso para la selección y Contratación Administrativa de Servicios, previsto por el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen especial CAS de Selección Abierta para profesionales, técnicos y auxiliares de la salud y administrativos y otros en la condición de Contrato CAS en el ámbito de la Unidad Ejecutora de la 007 - Salud Huancavelica.

#### ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre

Gerencia Sub Regional Huavtará.

RUC Nº

20494643473.

#### DOMICILIO LEGAL

Calle Municipalidad S/N, Huaytará, Huaytará, Huancavelica.

### DEPENDENCIA A CARGO DE LA CONTRATACION

Il órgano encargado es el Comité Especial Permanente de Proceso de Convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios - CAS para el Año Fiscal 2024 de la Red Integrada de Salud – Huaytará, el cual está reconocido mediante la Resolución Gerencial Sub Regional Nº 298-2024/GOB.REG.HVCA/GSR-H/G, de fecha 18 Septiembre del 2024.

#### FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Rubro: Recursos Ordinarios

#### REGIMEN DE CONTRATACION

Los postulantes seleccionados serán contratados dentro de la excepcionalidad de necesidad transitoria en el marco de la Ley 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público; en concordancia con el análisis del Informe Técnico N° 001479-2022-SERVIR-GPGSC.

#### CRITERIO DE CALIFICACION DEL PERSONAL

Formación General - Perfil para el cargo que postula.

Capacitación Específica al cargo.

Experiencia Laboral al cargo que postula.

Entrevista Personal.

#### BASE LEGAL.

Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.

Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.

Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Ley Nº 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.

Ley N° 29849, Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N°1057 y otorga Derechos Laborales.

Ley Nº 31953 - Ley del Presupuesto del Sector Púbico año fiscal 2024.

D.L. Nº 1057, que aprueba el Régimen Especial de contratación Administrativa de Servicios.

Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM- Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057. Modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM

Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 61-2010-SERVIR/PE.

Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 107-2011-SERVIR/PE.

Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 108-2011-SERVIR/PE.

Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 141-2011-SERVIR/PE.

Ley Nº 26771 de Nepotismo y su reglamento.

Ley Nº 27050 Ley General de la Persona con Discapacidad.

Norma sobre el registro de Sanciones de Destitución y Despido, creado por D.S. Nº 089-2006-PCM.



Ley Nº 27815 Código de Ética de la Función Público

D.S. Nº 054-99-EF Texto Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta.

Decreto Supremo Nº 018-2007-TR-Disposiciones relativa al uso del documento denominado Ley Nº 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.

Resolución Gerencial Sub Regional Nº 010-2024/GOB.REG.HVCA/GSR-H/G, de fecha 17 de Enero de 2024.

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

#### **CAPITULO II**

#### CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

	CONVOCATORIA		
1	Publicación de Convocatoria en el portal web del Gobierno Regional de Huancavelica.	10 de Octubre de 2024	
2	Publicación de Convocatoria en el portal web de TALENTO PERÚ - servir.	10 de Octubre de 2024	
3	Presentación curricular por mesa de partes de la Gerencia Sub Regional Huaytará, Calle Municipalidad S/N - Huaytará	15 de Octubre de 2024. de <b>08:00 a.m. a 05:30 p.m.</b>	
	SELECCIÓN		
4	Evaluación Curricular	16 de octubre a partir de 08:30 a.m.	
5	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular	16 de octubre a partir de las <b>11:00 a.m.</b>	
6	Presentación de Recursos de Reconsideración	16 de octubre a partir de las 02:30 p.m. a 03:30 p.m.	
7	Absolución de Recursos de Reconsideración	16 de octubre desde 04:00 p.m. a 05:00 p.m.	
8	Publicación del cuadro de Méritos Final de Evaluación curricular	16 de octubre a partir de 05:30 p.m.	
9	Entrevista Personal: Gerencia Sub Regional Huaytará de acuerdo al ranking que será publicado en la página web y periódico mural de la Gerencia Sub Regional de Huaytará. Calle: Municipalidad S/N – Huaytará	17 de octubre a las <b>08:30 a.m.</b>	
10	Publicación de resultados de la Evaluación entrevista personal	17 de octubre a partir de las 11:00 a.m.	
11	Publicación de Cuadro de Méritos Final	17 de octubre a partir de las 12:30 p.m.	
12	Adjudicación de Plazas: Gerencia Sub Regional Huaytará de acuerdo al ranking obtenido. El postulante deberá de presentarse de manera puntual portando su DNI. Calle: Municipalidad S/N – Huaytará	17 de octubre a partir de las 03:00 p.m.	
11	INICIO DE LABORES Y SUSCRIPCION DE CO	ONTRATO	
14	Inicio de labores del Personal asistencial	18 de octubre de 2024	

Nota: el cronograma está sujeto a variaciones por parte de la entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través de la página web de la Gerencia Sub Regional de Huaytará, el cual se anunciara el nuevo cronograma por cada etapa de evaluación que corresponda. Además, es oportuno mencionar que, los que no cumplan los requisitos mínimos según los perfiles no podrán participar y/o serán descalificados en el presente proceso.



#### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GERENCIA SUB REGIONAL HUAYTARÁ
D '' 11 - 1 - 1	- Inicio : 18 de octubre del 2024
Duración del contrato:	- Término : término de la licencia
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No encontrarse registrado en el Cuaderno de Deudores Alimentistas. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales ni proceso(s) judicial(es) por alimentos u otros. No haber renunciado en los últimos 03 meses a un puesto y/o cargo en la Unidad Operativa Red de Salud Huaytará. No haber tenido juicios y/o denuncias contra la Unidad Operativa Red de Salud Huaytará. En caso de haber laborado en la unidad Operativa Red de Salud Huaytará contar con el Acta de entrega de cargo No tener procedimiento administrativo disciplinario.



El Currículum Vitae se presentará en sobre cerrado, en cuya parte externa deberá indicar claramente el nombre completo del postulante, código de la plaza y nombre del cargo al que postula. Este documento deberá de presentarse con solicitud dirigida al Gerente Sub Regional de Huaytará, con atención a la Comisión Especial de Evaluación CAS - 2024, conforme al siguiente detalle:



#### Señores:

GERENCIA SUB REGIONAL HUAYTARÁ

Comité de Evaluación 2024.

# PROCESO CAS N° 009-2024/GOB.REG.HVCA/GSRH/CEP

Apellidos y Nombre Del Postulant	9'
Código de la Plaza:	Nombre del Cargo al que postula:
Folios:	Firma:

Los formatos/anexos podrán ser llenados por cualquier medio incluido el manual, debiendo llevar la rúbrica del postulante en todos y cada uno de ellos.

#### 2.2.1 CONTENIDO DEL SOBRE:

Los documentos deberán presentarse en copias legibles debidamente foliadas y fedateados por el fedatario de la Red Integrada de Salud Huaytará, con excepción del título profesional, y el DNI, estos deben ser legalizados por la Institución de Origen o ante Notario Público; estos documentos no deben tener más de tres (03) meses de antigüedad a la fecha de la presentación

#### SOBRE CURRICULAR:

Documentación de presentación obligatoria:

 a) Solicitud dirigida al Gerente Sub Regional de Huaytará (con atención a la Comisión Especial de Evaluación CAS-2024), comunicando el deseo de participar en la presente Convocatoria, nombre



completo del postulante, código de la plaza y nombre del cargo al que postula.

b) Copia del Documento de Identidad Nacional legalizado por notario, no debiendo tener una antigüedad mayor a tres (03) meses a la fecha de la presentación.

c) Copia del Título Profesional legalizado por notario público o la Institución de Origen, no debiendo tener una antigüedad mayor a tres (03) meses a la fecha de la presentación.

d) Resolución de término de SERUMS obligatorio (profesionales de Salud).

e) Constancia de Habilidad Profesional vigente en original de los profesionales de la salud (indispensable).

f) Declaración Jurada de los Datos del Postulante. (Anexo Nº 1).

g) Carta de Declaración Jurada de Cumplimiento de prestaciones, para el personal Asistencial no deben Haber Renunciado en los últimos tres meses, a un Puesto y/o Centro de Salud, en La Unidad Operativa Red De Salud Huaytará. No contar con documentos de llamada de atención y/o incumplimiento de funciones el postulante que tenga dicho documento no será admitido.

h) Declaración Jurada en la que el postulante declare que no se encuentra inhabilitado administrativa ni judicialmente para contratar con el Estado. (Anexo N°03).

Ley Na 26771 - Declaración Jurada sobre Prohibición de Doble Percepción. (Anexo N°04).

Declaración Jurada en la que el postulante declare no tener parentesco con los miembros del Comité del proceso de Evaluación Nº 008-2023/GOB.REG.HVCA/GSRH/CEP, y/o funcionarios de la institución de acuerdo a Normas. (Anexo Nº05).

k) Declaración Jurada de contar con Buena Salud Físico Mental. (Anexo Nº 06).

1) Declaración Jurada de No estar Registrado en el REDAM. (Anexo Nº 07).

m) Declaración Jurada de Persona Licenciada de las Fuerzas Armadas y/o Persona Con Discapacidad. (Anexo 08).

n) Al momento de la adjudicación deberán de presentar el original del título profesional.

#### NOTA:

1) Todos los anexos deberán ser llenados de acuerdo al modelo adjunto, caso contrario serán causal de descalificación;

D) Toda la documentación presentada incluido el Currículum deberá estar FOLIADO (Enumerar literal y numéricamente, de manera ascendente iniciando de la última página además con huella en cada folio) Y ORDENADO, caso contrario no serán considerados para la evaluación curricular.





3) Los postulantes con discapacidad que presenten el Certificado de CONADIS tendrán la Bonificación del 15% del puntaje final obtenido.

#### **EVALUACIÓN**

El proceso de evaluación se realizará en Dos (02) etapas que son:

- La Evaluación Curricular
- Entrevista Personal.

Los máximos puntajes asignados en cada evaluación, es la siguiente:

Evaluación Curricular

: 60 puntos de acuerdo a los factores de evaluación



Evaluación de Entrevista Personal

: 40 puntos.

#### Evaluación del Curriculum Vitae:

Formación Profesional y Capacitación.

Experiencia Laboral.

Méritos y/o Funciones Asignados.

Se verificará que el Curriculum vitae cumpla con los requerimientos mínimos de la presente base, de observarse documentos con enmendadura, no será evaluado.

#### EVALUACIÓN DEL POSTULANTE:

La evaluación del Postulante es objetiva, relacionada con las necesidades del servicio, la misma que incluye 02 etapas:

# 1RA. ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR Y DE COMPETENCIA

En esta etapa se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado por parte del postulante. Para dicho efecto se tomará en cuenta únicamente aquello que se encuentre debidamente acreditado.

### DEBERÁ TOMARSE EN CUENTA LO SIGUIENTE:

Se considerará admitido a todo postulante que acredite cumplir con el perfil solicitado. Será descalificado aquel postulante:

- Que omita con presentar alguno de los documentos que debe contener el sobre curricular.
- Que presente documentos dudosos.
- · Que no cumpla con los requisitos solicitados.
- a) Para efectos de las acreditaciones de capacitación se tomará en cuenta Especializaciones,
   Diplomados, Cursos y Certificados;
- b) para efectos de experiencia laboral se tomará en cuenta Contratos Administrativos de Servicios (CAS), Resoluciones 276 con sus respectivas boletas de pago, certificados y/o constancias de trabajos con su respectiva conformidad de pago.

#### 2DA. ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

En la presente etapa se evaluará si el postulante se ajusta a las necesidades de la vacante a cubrir, y se realizará la entrevista de acuerdo a la fecha establecida en el cronograma:

En dicha entrevista se considerará los criterios como son:

- > ASPECTO PERSONAL Y PUNTUALIDAD SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL (10 puntos),
- RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL (15 puntos),
- CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Y TOMA DE DECISIONES (05 puntos) y
- CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL (10 puntos).

De conformidad con la normativa del Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento, no existe la posibilidad de cuestionar los resultados de evaluación de esta etapa.

La entrevista se podrá realizar en forma grupal o individual de acuerdo a la cantidad de postulantes o competencias personales requeridas para el puesto. Si dos o más convocatorias solicitan el mismo tipo de competencias por la similitud de los puestos, estas podrán ser agrupadas.

Con respecto, a los puntajes en la Etapa de Entrevista Personal:

- El puntaje máximo aprobatorio es de 40 puntos.
- El puntaje mínimo aprobatorio es de 28 puntos.





En el caso de que algún postulante obtenga un puntaje inferior al puntaje mínimo aprobatorio, el postulante quedará DESCALIFICADO.

En el caso de que todos los postulantes obtengan un puntaje inferior al puntaje mínimo aprobatorio, la convocatoria será declarada DESIERTA.

Si el postulante no se presenta a la etapa de Entrevista Personal en el lugar, la fecha y hora señalada, se le considerará como retirado del proceso de selección.

#### BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD.

Se otorgará una bonificación por Discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Total obtenido, siempre que el postulante cumpla obligatoriamente con los siguientes requisitos:

1. Indicar en su Ficha de Postulación su condición de DISCAPACITADO, con su respectivo número de folio.

 Adjuntar copia simple del documento del carnet de discapacidad y/o resolución emitida por el CONADIS. Por lo tanto, es responsabilidad exclusiva del postulante cumplir con lo anteriormente señalado, a fin de obtener la bonificación respectiva.

# MONIFICACIÓN PARA EL PERSONAL LICENCIADO DEL SERVICIO MILITAR NO ACUARTELADO DE LAS FUERZAS ARMADAS Ley N° 29248.

El personal licenciado del servicio militar no acuartelado de las Fuerzas Armadas cuenta con el beneficio de una bonificación del diez por ciento (10%) en los concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública. El postulante que hubiese acreditado documentalmente esta condición y supere las etapas del concurso debe recibir una bonificación de diez por ciento (10%) en la última etapa (entrevista).

Bonificación de diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública.

Los postulantes deben presentar la L.M. del Ministerio de Defensa, Certificado de especialidad del Ministerio de Defensa, constancia de servicio militar.

#### IMPORTANTE:

Adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Por lo tanto, es responsabilidad exclusiva del postulante cumplir con lo anteriormente señalado, a fin de obtener la bonificación respectiva.

#### RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN.

- Los resultados parciales y finales se publicarán en el mural de la Gerencia Sub Regional de Huaytará.
- En caso de empate se priorizará al que tenga mayor experiencia laboral, de persistir el empate se priorizará al que tenga mayor antigüedad del título.

#### ADJUDICACIÓN DE PLAZAS.

La adjudicación y elección de las plazas se realizará respetando el estricto orden de méritos.

#### DE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO.

El ganador deberá tomar posesión del cargo desde el día de inicio de labores vencido dicho plazo, se procederá a notificar al que quedó elegible en segundo puesto en orden de mérito para que tome posesión del cargo, de la misma manera, si no se hiciera presente el segundo se procederá a notificar a los que se encuentran en el cuadro de méritos en orden de prelación, hasta que se culmine con el cuadro de mérito, luego se declarará desierta la plaza, para realizar nueva convocatoria.

#### SITUACIONES ADMINISTRATIVAS:





- Después de presentar el expediente por mesa de partes, NO se podrá agregar ningún documento a dicho expediente, ni registrar firma o huella digital.
- A la falta de algún requisito mínimo requerido en los perfiles, el postulante será declarado NO APTO.
- Se elaborará un ranking con los postulantes aptos (elegibles) para cubrir las plazas declaradas Vacantes.
- En caso se presente vacantes y no exista ranking de elegibles se convocará a un nuevo proceso.

#### CARACTERISTICAS DEL PUESTO.

PRO	OFESIONALES DI	E LA SALUD PARA LA RE	D INTEGR	ADA DE SAL	UD DE HUAYTARÁ
	PROCESC	CAS TRANSITORIO Nº	009-2024/G	OB.REG.HVC	A/GSRH/CEP
LLEW	CARGO	AREA LABORAL	CANT.	MENSUAL S/.	PLAZO DE CONTRATO
01	TÉCNICA EN ENFERMERÍA	C.S. HUAYTARA	01	1,800.00	HASTA EL 30 DE DICIEMBRE 2024
	TOTAL	DE PLAZAS	01		

NOTA IMPORTANTE:

LA ELECCIÓN DE LAS PLAZAS SE REALIZARÁ RESPETANDO EL ESTRICTO ORDEN DE MÉRITO DE ACUERDO AL PUNTAJE OBTENIDO Y TENDRÁ LA FACULTAD DE ELEGIR LA PLAZA QUE CREE CONVENIENTE.

EL POSTULANTE GANADOR QUE RENUNCIE A SU PLAZA, LA CUAL ESTARÁ REGISTRADA EN LA BASE DE DATOS, QUEDARÁ IMPEDIDO DE VOLVER A POSTULAR EN ESTA INSTITUCIÓN EN CONVOCATORIAS POSTERIORES EN EL PRESENTE AÑO FISCAL

#### CONDICIONES DE TRABAJO.

- Las condiciones de trabajo, se rige de acuerdo a la normatividad CAS vigente y sus modificatorias.
- El personal Asistencial será durante el periodo del contrato, según el logro de los resultados esperados en las metas e indicadores de salud. Según Directiva de Evaluación del Desempeño Laboral del Recurso Humano de la Red, el incumplimiento en el logro de los resultados y/o inadecuado desempeño laboral demandará rescindir el contrato de ser necesario.



La comisión.



#### FORMATO DEL PERFIL DEL PUESTO

ERFIL DEL PUESTO				
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO				
UNIDAD ORGÁNICA:	GERENCIA SUB REGIONAL HUAYTARÁ			
DENOMINACIÓN:	TÉCNICO(A) EN ENFERMERÍA			
NOMBRE DEL PUESTO:	TÉCNICO(A) EN ENFERMERÍA			
DEPENDENCIA JERÁRQUICA LINEAL:	UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD – PUESTOS DI SALUD			
DEPENDENCIA JERÁRQUICA FUNCIONAL:				
MISIÓN DEL PLIESTO				

BRINDAR PROCEDIMIENTOS BÁSICOS EN LA ASISTENCIA Y CONTROL DE PACIENTES DE ACUERDO A INDICACIONES DE LOS PROFESIONALES MÉDICOS, ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA. CONTROL DE FUNCIONES VITALES Y REALIZAR ACTIVIDADES PREVENTIVO PROMOCIONALES EN LA SALUD.

#### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- REALIZAR CAPTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD EN TODAS LAS ETAPAS DE VIDA: BAJO LA SUPERVISIÓN DEL PROFESIONAL DE SALUD.
- REALIZAR EDUCACIÓN SANITARIA A LOS PACIENTES SOBRE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES. PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD Y OTROS DIRIGIDOS A LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD.
- OBTENER INFORMACIÓN Y APOYAR EN LAS DIVERSAS ACTIVIDADES DEL ESTABLECIMIENTO. 3
- APOYAR A LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y EDUCACIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES, PREVENCIÓN DE LA SALUD Y OTROS DIRIGIDOS A LA FAMILIA Y COMUNIDAD, BAJO LA SUPERVISIÓN DEL PROFESIONAL DEL EQUIPO DE SALUD.
- PARTICIPAR EN LAS ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y GESTIÓN TERRITORIAL
- 6 PARTICIPAR EN LA REDUCCIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES.
- EFECTUAR VISITAS DOMICILIARIAS CONJUNTAMENTE CON EL PERSONAL PROFESIONAL DE LA SALUD. EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE VIDA.
- VERIFICACIÓN DEL MATERIAL E INSUMOS MÉDICOS REQUERIDOS PARA LA ATENCIÓN AL PACIENTE.
- PARTICIPAR EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE EN SITUACIONES DE URGENCIA Y EMERGENCIA.
- REALIZAR LA PREPARACIÓN PARA LA ESTERILIZACIÓN DE MATERIAL E INSTRUMENTAL EMPLEADO EN 10 INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS U OTRAS ATENCIONES.
- PREPARA APÓSITOS DE GASA, TORUNDAS DE ALGODÓN Y OTROS MATERIALES, ASÍ COMO MANTENER 11 ABASTECIDO LOS DIFERENTES SERVICIOS Y LA LIMPIEZA CORRESPONDIENTE.
- 12 DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA.
- PARTICIPAR EN EL SEGUIMIENTO DEL CONTROL DE LOS RECIÉN NACIDOS NORMALES.
- MANTENER ABASTECIDO, LIMPIO, ORDENADO, VERIFICAR FECHAS DE VENCIMIENTO DE LOS RESPECTIVOS MEDICAMENTOS, EN EL SERVICIO DE TRIAJE Y TÓPICO Y REALIZAR EL CORRECTO LLENADO DE LAS ACTIVIDADES INTRA Y EXTRA MURALES, EN LA HISTORIA CLÍNICA, SIEN, HIS, FUAS. OTROS.
- REALIZAR EL REGISTRO DE DATOS EN LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE SALUD, SEGÚN LA 15 RESPONSABILIDAD ASIGNADA.
- OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR EL JEFE INMEDIATO SUPERIOR, ACORDE A LOS OBJETIVOS 16 INSTITUCIONALES.

#### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### **COORDINACIONES INTERNAS**

TODOS LOS SERVICIOS DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD BAJO LA JURISDICCIÓN.

#### COORDINACIONES EXTERNAS

UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD HUAYTARÁ.







					FORMAC	IÓN ACADÉMI	CA				
	A) FORMAC	IÓN ACADÉ	MICA.			GRADO(S)/SITUAC STUDIOS REQUERID			C) ¿SE REQU		
	SECUN	DARIA	INCOMPLETA	COMPLETA		EGREDADO			SI	X NO	
	TECNIC (1 O 2 a	A BASICA ños)				BACHILLER	TÉCNICO(		¿REQUIERE PROFESIONA	HABILITACIÓN	
	X SUPER (3 O 4 a	OR		х	x	TITULO /LICENCIATURA			SI	X NO	
	UNIVER	SITARIO				MAESTRIA [					
E SUB REGIONAL	7					EGREDASO [	ITULADO				
PREMOUNTE)	ON A					DOCTORADO [					
3.50						GREDASO	TTULADO				
MCAVELICA	CONOCIM	IENTOS									
	DOCUME	NTACIÓN	SUSTENT	ATORIA):		S REQUERID	OS PAR	A EL P	UESTO (NO	REQUIERE	
	CONOCIM	IENTO DE	NORMAS	TÉCNICAS V	/IGENTES	DEL MINSA	A /NIÑO	ADOLESC	CENTE ADULT	TO ADULTO	
	CONOCIMIENTO EN LA ATENCIÓN INTEGRAL POR ETAPAS DE VIDA (NIÑO, ADOLESCENTE, ADULTO, ADULTO JOVEN Y ADULTO MAYOR)										
REGION G	CONOCIM	IENTO EN	ATENCIÓ	N PRIMARIA	DE LA SAI	UD CON ENFO	QUE INTE	RCULTU	RAL		
SECRITARIO) & &	B.) PROGE				EQUERIDO	OS Y SUSTENT	ADOS CO	N DOCUM	IENTOS.		
MANCAVELICE	NOTA: CAL DIPLOMAD	OS NO ME	DE ESPECIA NOS DE 90	ALIZACIÓN DEB O HORAS.	BEN TENER	NO MENOS DE .	24 HORAS I	DE CAPACI	ITACIÓN Y LOS		
	INDIQUE L	OS CURS	OS Y/O P	ROGRAMAS I	DE ESPEC	IALIZACIÓN RI	FOLIERIDO	19.			
NO REGION G	ACREDITA	R CURSO	S DE PRI	MEROS AUXIL	LIOS.		10-				
PRIMER	ACREDITA ÚLTIMOS	R CAPAC AÑOS.	CITACIÓN	EN CUALQUI	IER ESTR	ATEGIA SANIT	ARIA DEL	MINISTE	RIO DE SAL	UD EN LOS	
MUANCAVELICO	C.) CONOC	EMINTO				QUIERE DOCU	MENTACI				
	OFIMATICA	NO	NIVEL DE DOMINIC				NO		L DE DOMINIC	)	
	WORD	APLICA	BASICO	INTERMEDIO	AVANZAD	10141010	APLICA	BASICO	INTERMEDIO	AVANZADO	
	EXCEL		X			INGLES	X				
	POWER POINT		X			**********					
	EXPERIEN	CIA			4254						
	EXPERIEN	CIA GENE	RAL				9,03,4				
	INDIQUE LA	CANTIDAD	TOTAL DE	E AÑOS DE EXI	PERIENCIA	LABORAL; EN E	EL SECTOR	PÚBLICO.			
	EXPERIENC	JIA MINIM	IA UT ANO								



12

6

6

3

3

	SERVICIOS -CAS TRANSITORIO 2024							
	A.) MARQUE EL <u>NIVEL MÍNIMO DE PUESTO</u> QUE SE REQUIERE COMO EXPERIENCIA; EN EL SECTOR PÚBLICO.							
	X TECNICO AUXILIAR O ANALISTA/ ESPECIALISTA SUPERVISOR/ COORDINADOR DPTO	GERENTE DIRECTOR						
	B.) INDIQUE EL TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDA PARA EL PUESTO; EN EL SECTOR PÚBLICO:							
	EXPERIENCIA MÍNIMA 01 AÑO.							
	C.) EN BASE A LA EXPERIENCIA REQUERIDA PARA EL PUESTO (PARTE B), MARQUE SI ES O NO NECESARIO CONTAR CON EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO:							
RNO RE	X SÍ, EL PUESTO REQUIERE CONTAR CON EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO  NO, EL PUESTO NO REQUIERE CONTAR CON EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO							
PRESIDENTE S	* EN CASO SE REQUIERA EXPERIENCIA, INDIQUE EL TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO EQUIVALENTES.	Y/O FUNCIONES						
in soil	EXPERIENCIA MÍNIMA 01 AÑO.							
CAVELIG	HABILIDADES O COMPETENCIAS  CAPACIDAD ANALÍTICA Y ORGANIZATIVA							
	CAPACIDAD DE INTERRELACIONARSE A CUALQUIER NIVEL CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN							
	COMPROMISO INSTITUCIONAL BUSCANDO LA EXCELENCIA							
HO REGION G	CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y LIDERAZGO							
Jamacido P. S. E.O.	ÉTICA Y VALORES: SOLIDARIDAD Y HONRADEZ							
SEOR TARIO	EVALUACIÓN CURRICULAR (60 PTOS)							
WCAVELCE	CRITERIO DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA TÉCNICO DE LA SALUD Y ADMINISTRATIVO	PUNTAJE MÁXIMO						
	EVALUACIÓN CURRICULAR	60						
	1. INFORMACIÓN:	25						
	TÍTULO TÉCNICO	25						
O R EGION G	2. EXPERIENCIA LABORAL	20						
DE ER SEZ	EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO, MÁXIMO HASTA 5 AÑOS (3 PUNTOS POR AÑO)	15						
THOUSE THE	EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO, MAXIMO HASTA 5 AÑOS (1.5 PUNTOS POR AÑO)	7.5						

DIPLOMADO EN SALUD DE ACUERDO AL PERFIL (1 PUNTOS POR CADA DIPLOMA IGUAL O MAYOR A 90 HORAS EN CAPACITACIÓN DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS A LA

FECHA DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR).

CURSOS DE CAPACITACIÓN EN SALUD DE ACUERDO AL PERFIL (0.5 PUNTO POR CADA CURSO IGUAL O MAYOR A 24 HORAS EN CAPACITACIÓN Y/O DE DOS DÍAS A MÁS DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR).

RESOLUCIONES, CARTAS, CONSTANCIAS Y OTROS DOCUMENTOS DE RECONOCIMIENTO/FELICITACIONES (0.5 PUNTO C/U MÁX. 6)



3. CAPACITACIÓN

4. RECONOCIMIENTOS:



# **ENTREVISTA PERSONAL (40 PTOS)**

LA PRESENTE ETAPA ES UN COMPLEMENTO DE LA ETAPA ANTERIOR, EXPLORÁNDOSE EN EL POSTULANTE SU PERSONALIDAD, CONOCIMIENTOS GENERALES, EXPERIENCIA EN EL CARGO, RASGOS DE CARÁCTER, ASPIRACIONES E INTERÉS ENTRE OTROS, ASPECTOS.

FACTORES A EVALUAR	TOTAL
I. ASPECTO PERSONAL Y PUNTUALIDAD - SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.  MIDE LA PRESENCIA, LA NATURALEZA EN EL VESTIR Y LA LIMPIEZA DEL POSTULANTE.  MIDE EL GRADO DE SEGURIDAD Y SERENIDAD DEL POSTULANTE PARA EXPRESAR SUS IDEAS, TAMBIÉN EL  APLOMO Y CIRCUNSPECCIÓN PARA ADAPTARSE A DETERMINADAS CIRCUNSTANCIAS. MODALES.	10 MÁX.
I. CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA PROFESIONAL MIDE EL GRADO DE CAPACITACIÓN QUE HA DESARROLLADO EL SERVIDOR DE ACUERDO AL CARGO A DESEMPEÑAR EN EL ÁREA REQUERIDA, ASIMISMO LA EXPERIENCIA LABORAL PONDRÁ EN CONOCIMIENTO QUE TIEMPO HA DESEMPEÑADO EN CARGO SIMILARES CON ANTERIORIDAD.	15 MÁX.
II. CAPACIDAD DE PERSUACION Y TOMA DE DECISIONES  MIDE LA HABILIDAD, EXPRESIÓN ORAL Y PERSUASIÓN DEL POSTULANTE PARA EMITIR ARGUMENTOS VÁLIDOS, A FIN DE LOGRAR LA ACEPTACIÓN DE SUS IDEAS, CON EL FIN DE CONSEGUIR RESULTADOS OBJETIVOS.	5 MÁX.
IV. CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL MIDE LA MAGNITUD DE LOS CONOCIMIENTOS DEL POSTULANTE RELACIONADOS CON EL CARGO, LA POLÍTICA NACIONAL DE SALUD CULTURA GENERAL.	10 MÁX.

PUNTAJE TOTAL	40







# ANEXO Nº 01 CARTA DE DECLARACION JURADA DE DATOS DEL POSTULANTE

SEÑORES:

COMITÉ ESPECIAL DE EVALUACIÓN PROCESOS DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS Nº 009-2024/GOB.REG.HVCA/ GSRH/CEP.

PRESENTE .-

DE MI CONSIDERACIÓN:

EL SUSCRITO, DECLARO BAJO JURAMENTO QUE LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SE SUJETA A LA VERDAD:

	APELLIDO PATERNO				
REGO TO THE PERSON OF THE PERS	APELLIDO MATERNO				
ON SHEET ENTERS AND SHEET SHEE	NOMBRES				
ANCAVELICA	DOMICILIO LEGAL				
	ANEXO:	DISTRITO:	PROV.:		DEP.:
Radio Residence	FECHA DE NACIMIENTO				
SEOS ARO	N° DE DNI				
HUANGAVELCE	N° DE RUC				
	TELÉFONO FIJO				
TO REGIONAGE	TELÉFONO MÓVIL				
PRIMER STAP	CORREO ELECTRÓNICO				
MANCANELLE				HUAYTARÁ,	DE OCTUBRE DE 2024
	_	FIRMA			
		DNI N°:		HUELLA DIGITAL	



#### ANEXO Nº 01



**DATOS PERSONALES** 

Apellidos y Nombres:

Nombre de la vía :

PERÚ Ministerio de Salud

Gerencia Sub Regional Huaytará

# Ficha Única de Datos

Foto actualizada



El Comité de la Convocatoria CAS de la Gerencia Sub Regional, solicita llenar la "Ficha de Datos Personales - CAS" que recaba información detallada del servidor, la misma que permitirá conocer su desarrollo académico y profesional para futuras acciones administrativas. La presente tiene carácter de Declaración Jurada, emitida de acuerdo al Principio de Presunción de Veracidad, previsto en numeral 1.7 del artículo IV y en el artículo 51 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Número:

Interior:

	DNI N°		RUC Nº					
	Fecha de nacimiento	1 /	Distrito-Provincia-Departamento					
R NO REGIONAGE	Teléfono fijo		Teléfono móvil					
SECRETARIO S A	Correo electrónico personal		Grupo sanguineo					
PHIANCAVELICA	Enfermedades /Alergias							
INCAVEL	En caso de emergencia contactar a:							
	Parentesco		Teléfonos del contacto de emergencia					
ANO REGIONAL	Estado Civil	( ) Soltero (a)	( ) Casado (a) ( ) Viudo (a) ( )	Divorciado (a) ( ) Conviviente				
PRIMER SAP	Discapacidad	( ) SI ( ) No						
	Tipo de discapacidad	( ) Físicas ( )	Sensoriales ( ) Mentales ( ) In	telectuales				
ANCAVEL	DOMICILIO	DOMICILIO						
	Tipo de Via (marcar con "." ( ) Avenida ( ) Jirón ( ( ) Parque ( ) Plaza (	) Calle ( ) Pasa	je ( ) Alameda ( ) Malecón ( ) rocha ( ) Otros: Especificar	Óvalo				



Tipo de Zona (marcar cor ( ) Urbanización ( ) F	"X") Pueblo Joven ( )	Unidad Vecinal	( ) Conjunto Habita	cional	
( ) Asentamiento Human					
( ) Grupo ( ) Caserío (					
			Número :		
Nombre de la zona:			Interior :		
Ubicación geográfica:	Denostrania		Provincia		
obicación geografica.	Departamento		Distrito		
Referencia: (Indicar Avenida/Calle y/o Institución cercana)					
DATOS FAMILIARES					
Apellidos y Nombres:	Fecha Nacimiento	Número de DNI	Paren	tesco	Institución/ Entidad en la que labora o presta servicios
	1 1				
	1 1				
	1 1				
	1 1				
	1 1				
DATOS PROFESIONALE	S / ACADÉMICO	S	TARRES (		
Profesión					
Fecha de Colegiatura		Lugar de Co	legiatura		
Fecha hasta la cual se encuentra habilitado	1 - 1	N° de Colegia	atura		
Estudios Superiores (Unive	ersitario - Técnico)				
Centro de Estudios	Especiali	dad	Inicio/Término	(Titulado/Bach	canzado iller Egresado/ iante)*
			I		
			1		









		1	
En caso ser estudiante indi	car Ciclo / Año de estudios	з.	
studios Postgrado (Maest	ría - Doctorado)		
Centro de Estudios	Especialidad	Inicio/Término	Nivel alcanzado (Magister/Doctorado/ Egresado/ Estudiante)*
		1	
		1	
		1	
		1	
* En caso ser estudiante indi	car Ciclo / Año de estudio	s.	
Especialización - Diplomad	los		
Centro de Estudios	Materia	Año Inicio/Término	Certificación obtenida
		1	
		1	
		1	
		1	
* En caso ser estudiante ind	icar Ciclo / Año de estudio	os.	
Cursos - Seminarios			
Centro de Estudios	Materia	Año Inicio/Término	Certificación obtenida
		1	
		1	
		1	
		1	
* En caso ser estudiante inc	licar Ciclo / Año de estudio	os.	
IDIOMAS			
Lengua extraniera	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado

**Nivel Intermedio** 

Nivel Básico

Lengua extranjera









DATOS LABORALES			
Experiencia Laboral			
Institución / Empresa	Cargo - Actividad desempeñada	Inicio	Término
		1 1	1 1
		1.7	1 1
-		1.1	1 1
		1.1	1 1
		1 1	1 1
		1 1	1 1
		1 1	1 1
		1 1	1 1
		1.1	1 1
		1 1	1 1
abores de docencia			
Centro de Enseñanza	Curso Dictado	Inicio	Término
		1 1	1 1
		1.7	1 1
		1 1	1 1
		1 1	1 1
		1 1	1 1









	SI	NO
		REGISTRAR ANTECEDENTES JUDICIALES
	SI	NO
		TENER INHABILITACIÓN VIGENTE PARA PRESTAR SERVICIOS AL ESTADO, CONFORME AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNSCC)
	SI	NO
		ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS (REDAM)
	SI	NO
		ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO NACIONAL DE ABOGADOS SANCIONADOS POR
1000	SI	MALA PRÁCTICA PROFESIONAL (RNAS) (En caso corresponda)
To a second		
CENTE E E		ESTAR INSCRITO EN LA RELACIÓN DE PROVEEDORES SANCIONADOS POR EL TRIBUNAL DE CONTRATACIONES DEL ESTADO CON SANCIÓN VIGENTE
18 5 M	SI	NO
VELICA		ESTAR INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES DE REPARACIONES CIVILES
		(REDERECI) Y POR LO TANTO NO CONTAR CON NINGLINO DE LOS IMPEDIMENTOS
	SI	ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 5 DE LA LEY 30353 (LEY QUE CREA EL REDERECI) NO PARA ACCEDER AL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CONTRATAR CON EL
		ESTADO
OREGIO		TENER CONDENA POR TERRORISMO, APOLOGÍA DEL DELITO DE TERRORISMO Y
acton Y co	SI	OTROS DELITOS, SEÑALADOS EN LA LEY Nº 30794
OR TURNO) B BI-	OI OI	
J& 1		TENER IMPEDIMENTO, INCOMPATIBILIDAD O ESTAR INCURSO EN ALGUNA PROHIBICIÓN O RESTRICCIÓN PARA SER POSTOR O CONTRATISTA Y/O PARA
NCAVELICIE	SI	POSTULAR, ACCEDER O EJERCER EL SERVICIO, FUNCIÓN O CARGO CONVOCADO NO POR EL MYCS.
		SER CÓNYUGE, CONVIVIENTE O PARIENTE HASTA EL SEGUNDO GRADO DE
O REGION G	SI	CONSANGUINIDAD O AFINIDAD DE LAS PERSONAS SEÑALADAS EN LOS LITERALES a) NO AL g) DEL ARTÍCULO 11 DEL TEXTO ÚNICO ORDENADO DE LA LEY DE
Total	*	CONTRATACIONES DEL ESTADO
MER SAP		PERCIBIR SIMULTÁNEAMENTE REMUNERACIÓN, PENSIÓN U HONORARIOS POR
De l		CONCEPTO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS. ASESORÍAS O CONSULTORÍAS O
CAVELICA	SI	CUALQUIER OTRA DOBLE PERCEPCIÓN O INGRESOS DEL ESTADO, SALVO POR EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN DOCENTE EFECTIVA PERCEPCIÓN DE DIETAS POR
		PARTICIPACIÓN EN UNO DE LOS DIRECTORIOS DE ENTIDADES O EMPRESAS ESTATALES O EN TRIBUNALES ADMINISTRATIVOS O EN OTROS ÓRGANOS
	-	COLEGIADOS
	LA PRESEN	TE FICHA DEBERÁ SER RUBRICADA Y FIRMADA POR EL SERVIDOR
	Fecha	Firma:
		DIA MES AÑO



# ANEXO Nº 02 CARTA DE DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE PRESTACIONES

SEÑORES:

	COMITÉ ESPECIAL DE Nº 009-2024/GOB.REG	E EVALUACIÓN PROCESOS DE CO .HVCA/ GSRH/CEP.	NTRATACION ADMINISTRAT	IVA DE SERVICIOS - CAS
	PRESENTE			
7000000	DE MI CONSIDERACIÓ	PN:		
E PLO NECON AND ON THE PROPERTY OF THE PROPERT	EL QUE SUSCRIBE			_, IDENTIFICADO CON DNI
PRESENTE &	> Nº	, CON RUC Nº	, DOMICILIADO	EN
1 2 3	/		, QUE SE PRESENTA CO	MO POSTULANTE DE LA
WCAVEC	JURAMENTO:	INISTRATIVA DE SERVICIOS Nº	09-2024/GOB.REG.HVCA/GSI	R-H/CEP. DECLARO BAJO
REGIONAL PORTOR OF THE PROPERTY OF THE PROPERT	➤ QUE CUMP CONTRATAC	PLIRE CON LAS PRESTACIONES CIO.	A MI CARGO RELACIONA	DAS AL OBJETO DE LA
SECREMINO SE				
Myonone			5	
ANCANG			HUAYTARA,	DE OCTUBRE DE 2024
SUN REGION G				
PEMER S	KYAL KYAL			
M. A. S. WILLIAM	2')			
THANCAVEL CO		FIRMA	INCLIA	
		DNI N°:	HUELLA DIGITAL	
		DININ .		



# ANEXO Nº 03 CARTA DE DECLARACIÓN JURADA DE NO ESTAR INHABILITADO

SEÑORES:

COMITÉ ESPECIAL DE EVALUACIÓN PROCESOS DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS Nº 009-2024/GOB.REG.HVCA/ GSRH/CEP.

	PRESENTE			
	DE MI CONSIDERACIÓ	N:		
PRESIDENTE SE	_//	, CON RUC Nº		3425048 3
MANCAVELICA	CONTRATACIÓN ADM JURAMENTO:	INISTRATIVA DE SERVICIOS I		
A N REGIONAL CONTROL OF THE PROPERTY OF THE PR	> QUE NO ME CON EL EST	E ENCUENTRO INHABILITADO TADO.	ADMINISTRATIVA O JUDICIALN	MENTE PARA CONTRATAR
SECRETARIO) E SE			HUAYTARÁ,	DE OCTUBRE DE 2024
PROFER OF MIEMBRO				
AUANCAVE LOS		FIRMA DNI N°:	HUELLA DIGITAL	



# ANEXO Nº 04 LEY Nº 26771 - DECLARACIÓN JURADA SOBRE PROHIBICIÓN DE DOBLE PERCEPCIÓN

SEÑORES:

COMITÉ ESPECIAL DE EVALUACIÓN PROCESOS DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS

Nº 0	09-2024/GOB.REG.HVC/	V GSRH/CEP.	OUTTIAT ACION ACIMIN	TOTAL TOTAL DE CENTION - CAG
PRE	SENTE			
DE N	MI CONSIDERACIÓN:			
EL C	QUE SUSCRIBE	Nikiroshpia sassina 200 da sassina sassina sassina		, IDENTIFICADO CON DNI
ERORECTON NO NO		, CON RUC Nº	, DOMICI	LIADO EN
OS S PRESMENTERS SP			, QUE SE PRESEN	ITA COMO POSTULANTE DE LA
90	ITRATACIÓN ADMINIST AMENTO:	RATIVA DE SERVICIOS	№ 09-2024/GOB.REG.HV	/CA/GSR-H/CEP. DECLARO BAJO
O SECOLIANO SE LA	EN EL ARTÍCULO RACIONALIDAD E PODRÁ PERCIBIF SERVICIOS NO P  LAS CONSULTO PARTICIPACIÓN I	D N° 7 DEL DECRETO DEN EL GASTO PÚBLICO", R SIMULTÁNEAMENTE RE ERSONALES. RÍAS, SALVO POR FUN DE UNO (1) DE LOS DIREC CONCORDANTE CON LO	E URGENCIA Nº 020-20 EL CUAL PRECISA QUE MUNERACIÓN Y PENSIÓ CIÓN DOCENTE Y LA TORIOS DE ENTIDADES	DAD DE INGRESOS ESTABLECIDO 06 "NORMAS DE AUSTERIDAD Y EN EL SECTOR PÚBLICO NO SE IN, INCLUIDOS HONORARIOS POR PERCEPCIÓN DE DIETAS POR O EMPRESAS PÚBLICAS, EL CUAL CULO 3 DE LA LEY N° 28175 - LEY
PRIMER STANDARD STAND			HUAYT	ARÁ, DE OCTUBRE DE 2024
	-	FIRMA	HUEL DIGIT.	

DNI N°: \_\_\_\_\_



# ANEXO Nº 05 LEY Nº 26771 - DECLARACIÓN JURADA DE PARENTESCO

0	O.	~	D	~	0
S	V	U	П	С	C

PRESENTE				
DE MI CONSIDE	RACIÓN:			
EL QUE SUSCRI	BE, C	ON RUC Nº	, DOMICILIAE	, IDENTIFICADO CON DNI
CONTRATACIÓN URAMENTO:	ADMINISTRAT	IVA DE SERVICIOS Nº 09-202	4/GOB.REG.HVCA/	COMO POSTULANTE DE LA GSR-H/CEP. DECLARO BAJO
EN CASO DE TE DECLARO BAJO DERSONA(S) CU	A DE SERVICI QUE INVOLUCI RACIDAD DE L' NISTRATIVAS Y NER PARIENTE: JURAMENTO Q YO(S) APELLIE	S  UE EN LA GERENCIA SUB REGIONO(S) INDICO. A QUIEN O QUI	REGIONAL DE HU TO ADMINISTRATIV IE DE NO SER ASÍ ONAL DE HUAYTAI	JAYTARÁ, BAJO CUALQUIER /O DE SERVICIOS. A LAS CORRESPONDIENTES  RÁ, PRESTA SERVICIOS LA(S)
ONTINUACION:	ACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRES		HECHO (UH), SEÑALADOS A
1				
2				
2			HUAYTARÁ	DE OCTUBRE DE 2024
2			HUAYTARÁ	DE OCTUBRE DE 2024



# ANEXO Nº 06 CARTA DE DECLARACIÓN JURADA DE GOZAR BUENA SALUD FISICA Y MENTAL

SEÑORES:

	COMITÉ ESPECIAL DE N° 009-2024/GOB.REG.	EVALUACIÓN PROCESOS DE C	ONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS
	PRESENTE		
	DE MI CONSIDERACIÓ	N:	
E So RESIDE C	711		, IDENTIFICADO CON DNI
PREMENTE	7]		, DOMICILIADO EN
WCAVELIG	JURAMENTO:		SOLICE PROPERTY OF THE PROPERT
	➢ GOZAR DE E	BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL	
DO SECRETARIO SE SE SECRETARIO SE SE SECRETARIO SE SE SECRETARIO SE SE SE SE SE SECRETARIO SE	2		
MANCAVELICE			HUAYTARÁ, DE OCTUBRE DE 2024
PRIMER ISSUED	Z D		
TUANCAVE LEP			
		FIRMA DNI N°:	HUELLA DIGITAL



# ANEXO N° 07 CARTA DE DECLARACIÓN JURADA DE NO ESTAR REGISTRADO EN EL REDAM

SEÑORES:

COMITÉ ESPECIAL DE EVALUACIÓN PROCESOS DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS Nº 009-2024/GOB.REG.HVCA/ GSRH/CEP.

	PRESENTE	
	DE MI CONSIDERACIÓN:	
E R NO P	EL QUE SUSCRIBE	, IDENTIFICADO CON DNI
PRESCENTE LA	, con ruc nº, do	
The same of the sa	, QUE SE PRE	
MANCAVELICA	CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS Nº 09-2024/GOB.RE JURAMENTO	G.HVCA/GSR-H/CEP, DECLARO BAJO
REGIONAL REGIONAL SERVICES AND	NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, YA SEA ESTABLECIDAS EN SENTENCIAS O EJECUTORIAS O ACUERD COSA JUZGADA, ASÍ COMO TAMPOCO MANTENER ADEUDO DEVENGADAS SOBRE ALIMENTOS, QUE AMERITEN LA INSCRI	OO CONCILIATORIO CON CALIDAD DE OS POR PENSIONES ALIMENTARIAS
PRIMER DEO	TOWN AA	
		UELLA IGITAL



# ANEXO Nº 08 DECLARACION JURADA DE PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS Y/O PERSONA CON DISCAPACIDAD

0	per	ű	^	m	-	0
S	ᆮ	N	U	К	E	O

COMITÉ ESPECIAL DE EVALUACIÓN PROCESOS DE CONTRATACION A	DMINISTRATIVA DE	SERVICIOS - CA	S
Nº 009-2024/GOB REG HVCA/ GSRH/CEP.			

	Nº 009-2024/GOB.RE	G.HVCA/ GSRH/CEP.			
	PRESENTE				
	DE MI CONSIDERAC	ción:			
N C R	EL QUE SUSCRIBE, IDENTII			ICADO	CON D
amacon to			, DOMICILIADO EN		
ENTE )	>		_, QUE SE PRESENTA COMO POST		E DE I
CAVELICA	JURAMENTO:  BONIFICACIÓN POR	R SER PERSONAL LICENCIADO DE L "X" LA RESPUESTA)	09-2024/GOB.REG.HVCA/GSR-H/CEP,  AS FUERZAS ARMADAS	DEGLA	KU BA
NO REGIONAL CONTROL OF THE PROPERTY OF THE PRO		PERSONAL LICENCIADO DE LAS F		SI	NO
S S S		PERSONA LICENCIADA DE LAS FUI CORRESPONDIENTE.	ERZAS ARMADAS Y CUENTA CON LA		
ANCAVEL	BONIFICACIÓN POF	R DISCAPACIDAD "X" LA RESPUESTA)			
NO RE		PERSONA CON DISCAI	PACIDAD	SI	NO
PEMMER MIEWIBRO	EN LA LEY Nº 29	PERSONA CON DISCAPACIDAD, DE 0 1973, LEY GENERAL DE LA PERSONA ÓN CORRESPONDIENTE?	CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO A CON DISCAPACIDAD Y CUENTA CON		
ANCAVELY	DECLARO BAJO J VERDADERA, SOME	URAMENTO QUE LA INFORMACIÓ ETIÉNDOME AL PROCESO DE FISCA	N CONSIGNADA EN EL PRESENTE DE LIZACIÓN POSTERIOR.	OCUM	ENTO
			HUAYTARÁ, DE O	CTUBR	E DE 20
		FIRMA	HUELLA DIGITAL		