

**UNIDAD EJECUTORA: SEDE CENTRAL**

**CAS Nº 008-2023/GOB.REG.HVCA/CPSP**

**PLAZO DETERMINADO**

**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS PARA LOS DIVERSOS ÓRGANOS Y/O UNIDADES ORGÁNICAS ESTRUCTURADOS DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA**

**(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057).**

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS PARA LAS DIFERENTES ÓRGANOS/UNIDADES ORGÁNICAS ESTRUCTURADOS DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA.

(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)

HUANCAVELICA - 2023

**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

**PROCESO CAS N.º 008-2023/GOB.REG.HVCA/CPSP.**

**CAPITULO I. DISPOSICIONES GENERALES:**

* 1. **ENTIDAD CONVOCANTE.**

NOMBRE : GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA.

RUC N° : 20486020882

* 1. **DOMICILIO LEGAL.**

Jr. Torre Tagle N 336 – Huancavelica – Huancavelica.

* 1. **OBJETIVO DE LA CONVOCATORIA**:

El Gobierno Regional de Huancavelica requiere seleccionar y contratar bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, **a plazo determinado**, en total de **nueve (09)** posiciones para diversos Órganos y/o Unidades Orgánicas estructurados del Gobierno Regional de Huancavelica, cuyo proceso de selección garantiza los principios de transparencia, meritocracia e igualdad de oportunidades.

* 1. **DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE.**
* DIRECCIÓN REGIONAL DE CAMÉLIDOS SUDAMERICANOS
* SECRETARIA GENERAL.
* OFICINA REGIONAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD
* OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL.
* SECRETARÍA DE CONSEJO REGIONAL/OFICINA DESCENTRALIZADA DEL CONSEJO REGIONAL DE ANGARAES.
* SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
* GOBERNACIÓN REGIONAL/ OFICINA DE ENLACE Y COORDINACIÓN LIMA.
* OFICINA DE ABASTECIMIENTO/ ÁREA DE MANTENIMIENTO Y TRANSPORTES.
* GERENCIA GENERAL REGIONAL.
  1. **DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

El proceso de selección bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, en todas sus etapas es conducido por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, excepto la etapa de Entrevista Personal, que estará representado por un Comité de Selección.

Asimismo, el comité de selección designado mediante Resolución Gerencial General Regional es responsable de monitorear el desarrollo y cierre del concurso público.

* 1. **BASE LEGAL.**
* Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
* Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
* Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
* Ley N° 29248, Ley de Servicio Militar y modificatorias; así como, su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
* Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
* Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
* Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
* Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
* Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008–20019-JUS.
* Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
* Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
* Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento.
* Ley N° 30220, Ley Universitaria.
* Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
* Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
* Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Reglamento y modificatorias.
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000029-2023-SERVIR-PE que aprueba la "Guía para la elaboración de perfiles en el sector público".
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público”.
* Decreto Legislativo N° 1401 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.
* Decreto Legislativo N° 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
* Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de las entidades públicas”.
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D.L. 1057.
* Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la “Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3”.
* Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente Nº00013-2021-PI/TC.
* Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
  1. **REQUERIMIENTO DE PUESTOS Y POSICIONES.**

Los puestos y número de posiciones convocados para el presente proceso de selección se encuentran detallados en el siguiente cuadro:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N° ÍTEM** | **NOMBRE DEL PUESTO** | **POSICIONES** | **ÁREA USUARIA** |
| 01 | SECRETARIA/O (CÓDIGO AIRHSP - 0771) | 01 | DIRECCIÓN REGIONAL DE CAMÉLIDOS SUDAMERICANOS |
| 02 | AUXILIAR EN ARCHIVO (CÓDIGO AIRHSP - 0806) | 01 | SECRETARIA GENERAL |
| 03 | AUXILIAR DE SECRETARIA (CÓDIGO AIRHSP - 0345) | 01 | OFICINA REGIONAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD |
| 04 | REDACTOR (CÓDIGO AIRHSP - 1047) | 01 | OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL |
| 05 | TÉCNICO ADMINISTRATIVO (CODIGO AIRHSP - 001052) | 01 | SECRETARÍA DE CONSEJO REGIONAL/OFICINA DESCENTRALIZADA DEL CONSEJO REGIONAL DE ANGARAES |
| 06 | SOPORTE TÉCNICO III (CÓDIGO AIRHSP - 0869) | 01 | SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN |
| 07 | AUXILIAR DE SECRETARIA (CÓDIGO AIRHSP – 890) | 01 | GOBERNACIÓN REGIONAL/ OFICINA DE ENLACE Y COORDINACIÓN LIMA |
| 08 | TÉCNICO MECÁNICO II (CÓDIGO AIRHSP – 1049) | 01 | OFICINA DE ABASTECIMIENTO/ ÁREA DE MANTENIMIENTO Y TRANSPORTES |
| 09 | TÉCNICO ADMINISTRATIVO (CÓDIGO DE AIRHSP - 000930) | 01 | GERENCIA GENERAL REGIONAL |

* 1. **PERFIL DE PUESTO:**

Los perfiles de puestos convocados para el presente proceso de selección se encuentran detallados según los ítems.

**ITEM N° 001 - PERFIL DE PUESTO DE SECRETARIA/O (CODIGO AIRHSP - 000771)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

Unidad Orgánica: DIRECCIÓN REGIONAL DE CAMELIDOS SUDAMERICANOS

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **SECRETARIA/O (CODIGO AIRHSP - 000771)**

Dependencia Jerárquica: DIRECTOR/A REGIONAL DE CAMÉLIDOS SUDAMERICANOS

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Recibir, registrar y canalizar toda la documentación de ingresos y salida de la Dirección Regional de Camélidos Sudamericanos manejando el sistema de trámite documentario, con la finalidad de mantener actualizado el sistema.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Ejecutar labores de procesamiento de datos y manejo de los archivos de ingresos y salida de la Dirección Regional de Camélidos Sudamericanos manejando el sistema de trámite documentario SISGEDO.
2. Efectuar el control y seguimiento de expedientes registrados y preparar periódicamente los informes de situación.
3. Distribuir documentos de las diferentes oficinas del Gobierno Regional.
4. Mantener al día los cuadernos de control de ingresos y emisión de documentos.
5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión de puesto/oficina

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

**ICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

SECRETARIA EJECUTIVA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | |  | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Universitaria | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Taquigrafía, Manejo de archivos y procesamiento de datos. |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 60 horas en cursos de Secretariado y/o SISGEDO y/o afines a las funciones. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua |  | X |  |  |
| Programa de Presentación |  | **x** |  |  | Otros (Especificar) |  |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 02 AÑOS |

Experiencia especifica

**A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

**B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):**

|  |
| --- |
| 01 AÑO COMO AUXILIAR |

**C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:**

|  |
| --- |
| 06 MESES |

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Empatía, adaptabilidad, orden, planificación y trabajo en equipo. |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | DIRECCIÓN REGIONAL DE CAMÉLIDOS SUDAMERICANOS |
| **Contraprestación mensual (\*)** | S/ 1,450.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario (\*\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023. |
| **Tipo de contratación** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo**

**ITEM N° 002 - PERFIL DE PUESTO DE AUXILIAR EN ARCHIVO (CODIGO AIRHSP - 000806)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: GOBERNACIÓN REGIONAL

Unidad Orgánica: SECRETARIA GENERAL

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **AUXILIAR EN ARCHIVO (CODIGO AIRHSP - 000806)**

Dependencia Jerárquica: SECRETARIO/A GENERAL

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Asistir en los procesos técnicos archivísticos para la conservación de los documentos del archivo Central, con base en las normas y procedimientos establecidos, afín de conservar y custodiar el acervo documental.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Contabilizar la cantidad de archivadores custodiados en el Archivo Central, para garantizar la permanencia de cada archivador en relación al inventario de transferencia.
2. Apoyar en el fotocopiado, escaneo, foliado y compaginación de la documentación para atender los requerimientos de la entidad o entidades externas.
3. Actualizar el inventario de archivos existentes utilizando los procedimientos de preservación según legislación vigente en la materia para el control eficiente del acervo documental.
4. Realizar el reporte de faltantes, para la búsqueda del mismo, mediante requerimientos de devolución de documentos prestados según plazos establecidos.
5. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto/oficina.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  | **X** | Egresado(a) | | | |  | Bachiller | | |  | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | TODAS LAS CARRERAS TÉCNICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Universitaria | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Normativa archivística peruana y la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales. |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 32 horas acumuladas en curso de archivo básico o gestión documental o procesos técnicos de archivo o gestión de archivo. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua | X |  |  |  |
| Programa de Presentación |  | **X** |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

Experiencia especifica

**A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:**

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):**

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:**

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Comunicación, responsabilidad, trabajo en equipo y organización. |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | SECRETARIA GENERAL |
| **Contraprestación mensual (\*)** | S/ 1,200.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario (\*\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023 |
| **Tipo de contratación** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo**

**ITEM N° 003 - PERFIL DE PUESTO DE AUXILIAR DE SECRETARIA (CODIGO AIRHSP - 000345)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

Unidad Orgánica: OFICINA REGIONAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (OREDIS)

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **AUXILIAR DE SECRETARIA (CODIGO AIRHSP - 000345)**

Dependencia Jerárquica Lineal: DIRECTOR/A DE LA OFICINA REGIONAL DE ATENCION A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Dependencia funcional: NO APLICA

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Apoyar en el control y trámite de los documentos de acuerdo a los procedimientos de la oficina, para contribuir con el cumplimiento de los objetivos de la OREDIS

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Apoyar en la organización y actualización los archivos de la oficina Regional de Atención a Personas con Discapacidad, para llevar el control del acervo documentario.
2. Recepcionar y registrar documentos en el sistema del Sistema de Gestión Documentario, para el seguimiento y control del trámite documentario.
3. Tramitar los documentos de gestión en las dependencias del Gobierno Regional y otras instituciones multisectoriales, para la buena marcha de la gestión y el cumplimiento de las metas.
4. Apoyar en digitalizar documentos de gestión, para cumplir con las normas establecidos del trámite documentario.
5. Llevar la agenda de reuniones de la Oficina Regional de Atención a Personas con Discapacidad, para el cumplimiento de gestión interinstitucional y multisectorial.
6. Mantener comunicación fluida con el monitor designado vía correo electrónica, teléfono y/o celular, para todo tipo de consulta en el proceso y coordinaciones de interés de la OREDIS.
7. Mantener actualizado el directorio, para facilitar el contacto con las instituciones públicas y privadas en cumplimiento de las gestiones.
8. Atender a los usuarios que visitan a la oficina, para la atención de información.
9. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto/oficina.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | |  | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | SECRETARIA EJECUTIVA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Universitaria | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Conocimiento en redacción de documentos, secretariado, asistencia administrativa. |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 24 horas acumuladas en Curso de Sistema de Gestión Documentaria – SISGEDO o Secretariado o Archivo o Gestión Documental o afines a las funciones. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua |  | X |  |  |
| Programa de Presentación |  | **X** |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 02 AÑOS |

Experiencia especifica

**A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

**B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):**

|  |
| --- |
| 01 AÑO COMO AUXILIAR O ASISTENTE |

**C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:**

|  |
| --- |
| 06 MESES |

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Atención, dinamismo, organización de información, adaptabilidad. |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | OFICINA REGIONAL DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (OREDIS) |
| **Contraprestación mensual (\*)** | S/ 1,300.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario (\*\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023 |
| **Tipo de contratación** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo**

**ITEM N° 004 - PERFIL DE PUESTO DE REDACTOR (CODIGO AIRHSP - 001047)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: GERENCIA GENERAL REGIONAL

Unidad Orgánica: OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

**Nombre del cargo/puesto: REDACTOR (CODIGO DE AIRHSP - 01047)**

Dependencia Jerárquica Lineal: DIRECTOR/A DE LA OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Ejecutar el desarrollo de las acciones de la comunicación, en el marco de la planificación establecida por la Alta Dirección, para contribuir con el posicionamiento del Gobierno Regional de Huancavelica.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Elaborar textos publicitarios utilizando una frase directa, corta, clara y que llame la atención para una mejor comprensión de los usuarios internos y externos.
2. Redactar notas de prensa, comunicados y artículos para mantener informada a la población de las acciones y actividades que desarrolla el Gobierno Regional de Huancavelica.
3. Realizar entrevistas permanentes a los funcionarios del Gobierno Regional para la difusión en prensa escrita.
4. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto y/o oficina.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | |  | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí | **X** | | No |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN O RELACIONES PÚBLICAS O CARRERAS A FINES POR LA FORMACIÓN. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí | **X** | No | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Universitaria | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Conocimiento de redacción, Relaciones Públicas o Redacción Periodística. |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 90 horas acumuladas en cursos de redacción, periodismo u otros relacionados a las funciones. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua | x |  |  |  |
| Programa de Presentación |  | **X** |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 02 AÑOS |

Experiencia especifica

**A.** Indique el tiempo de experiencia **requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia**:**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

**B.** Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto,** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

|  |
| --- |
| 01 AÑO COMO ASISTENTE O AUXILIAR |

**C.** En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto **(parte A),** señale el tiempo requerido en el sector público:

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

Mencione ***otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia***; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Redacción, Iniciativa, Organización de Información, Trabajo en Equipo |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
|  |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL |
| **Contraprestación mensual (\*)** | S/ 2,400.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario (\*\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023 |
| **Tipo de contratación** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo**

**ITEM N° 005 - PERFIL DE PUESTO DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO (CODIGO AIRHSP - 001052)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: CONSEJO REGIONAL

Unidad Orgánica: SECRETARÍA DE CONSEJO REGIONAL/OFICINA DESCENTRALIZADA DEL CONSEJO REGIONAL DE ANGARAES

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **TÉCNICO ADMINISTRATIVO (CODIGO AIRHSP - 001052)**

Dependencia Jerárquica: NO APLICA

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar apoyo en elaborar documentos (informes, dictámenes, plan de trabajo y viáticos) de acuerdo a los requerimientos, asimismo el realizar el seguimiento de los trámites y notificar al pleno los temas que se abordarán en las sesiones de Consejo Regional, de acuerdo al cumplimiento de las funciones de los señores Consejeros Regionales.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Elaborar plan de trabajo, solicitud, rendición de viáticos según el sistema SIGA de comisiones de servicios oficiales del Consejero Regional, para hacer ejecutiva el trámite de las Comisiones respectivas.
2. Realizar trámites a las diferentes Gerencias, Direcciones, Oficinas para que dichas dependencias informen sobre diferentes temas a nivel regional. (obras, proyecto, informes)
3. Apoyar en el seguimiento de documentos emitidos por el Consejo Regional según lo establece su función, para el conocimiento de su ubicación en las diferentes dependencias del Gobierno Regional.
4. Apoyo en la elaboración de dictámenes y/o informes de las comisiones ordinarias, especiales e investigadoras que conforma el Consejero Regional, para acelerar con los procesos pendientes y ser aprobados en el pleno del Consejo Regional.
5. Apoyar en la elaboración de documentos de fiscalización (oficios, informes técnicos) para emitir a las diferentes dependencias del Gobierno Regional.
6. Realizar elaboración de acta de visitas inopinadas a las obras ejecutadas por el Gobierno Regional a nivel regional, para el cumplimiento de sus funciones de fiscalización para ser presentados en el pleno de Consejo Regional.
7. Realizar seguimiento a los pedidos solicitados en la Sesión Ordinaria y Extraordinaria para efectivizar el cumplimiento de las funciones de fiscalización.
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto de la Unidad Orgánica.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | | **X** | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR EN SECRETARIA EJECUTIVA, COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA, CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN O BACHILLER EN CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN, DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS O AFINES POR LA FORMACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Universitaria | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Conocimiento de redacción de documentos, gestión pública |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 60 horas acumuladas en curso de SIGA, SISGEDO, Gestión Pública o afines a las funciones. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua |  | X |  |  |
| Programa de Presentación |  | **X** |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

Experiencia especifica

**A.** Indique el tiempo de experiencia **requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia**:**

|  |
| --- |
| 06 MESES |

**B.** Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto,** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

|  |
| --- |
| 06 MESES COMO ASISTENTE |

**C.** En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto **(parte A),** señale el tiempo requerido en el sector público:

|  |
| --- |
| 06 MESES |

Mencione ***otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia***; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Compromiso de trabajo, iniciativa y conocimientos Técnicos del Puesto, toma de decisiones, confidencialidad. |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
|  |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | SECRETARÍA DE CONSEJO REGIONAL/OFICINA DESCENTRALIZADA DEL CONSEJO REGIONAL DE ANGARAES |
| **Contraprestación mensual (\*)** | S/ 2,000.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario (\*\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023. |
| **Tipo de contratación** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo**

**ITEM N° 006 – SOPORTE TÉCNICO III (CODIGO AIRHSP - 00869)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

Unidad Orgánica: SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **SOPORTE TÉCNICO III (CODIGO AIRHSP - 00869)**

Dependencia Jerárquica: NO APLICA

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Garantizar la administración de base de datos (SQL) del Sistema Biométrico, del sistema de carta fianza acuerdo a los estándares técnicos y normativa vigente de tecnología de la información del Gobierno Regional de Huancavelica y Soporte Técnico.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Administrar la base de datos (SQL) del Sistema Biométrico de Registro y Control, para asegurar la operatividad permanente del sistema de control de personal de la entidad.
2. Administrar la base de datos (SQL) del Sistema de Cartas Fianzas, para asegurar la operatividad permanente y brindar mantenimiento de base de datos.
3. Mantenimiento de servidores (Linux, Windows server) y base de datos, para asegurar el funcionamiento permanente.
4. Mantenimiento de redes del Gobierno Regional de Huancavelica, para garantizar la conectividad de los usuarios a los servicios.
5. Realizar la actualización de usuarios de los órganos y unidades orgánicas del Gobierno Regional de Huancavelica, para tener actualizado el ACTIVE DIRECTORI.
6. Realizar la creación de usuarios en el Directorio Activo del Personal del Gobierno Regional de Huancavelica, para tener actualizada los datos de los trabajadores considerando el cargo y unidad orgánica que representa.
7. Realizar el mantenimiento correctivo de Hardware y Software de los órganos y unidades de orgánicas del Gobierno Regional de Huancavelica, para asegurar su operatividad permanente.
8. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto/unidad orgánica.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | |  | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | TÉCNICO EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Universitaria | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Conocimiento en Sistema de Cableado estructurado, base de datos con SQL. |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 200 horas en Sistema electrónico de contrataciones del Estado SEACE, SIGA, SIAF, SOPHOS (Antivirus) y/o Central INTERCEPT X |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles |  | **X** |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua | X |  |  |  |
| Otros (especificar) |  |  |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 02 AÑOS |

Experiencia especifica

**A.** Indique el tiempo de experiencia **requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia**:**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

**B.** Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto,** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

|  |
| --- |
| 01 AÑO COMO AUXILIAR O ASISTENTE |

**C.** En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto **(parte A),** señale el tiempo requerido en el sector público:

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

Mencione ***otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia***; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Atención, análisis, trabajo en equipo, comunicación oral, confidencialidad. |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
|  |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN |
| **Contraprestación mensual (\*)** | S/ 2,000.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario (\*\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023 |
| **Tipo de contratación** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo**

**ITEM N° 007– AUXILIAR DE SECRETARIA (CODIGO AIRHSP - 00890)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: GOBERNACIÓN REGIONAL/OFICINA DE ENLACE Y COORDINACIÓN LIMA

Unidad Orgánica: NO APLICA

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **AUXILIAR DE SECRETARIA (CODIGO AIRHSP - 00890)**

Dependencia Jerárquica: NO APLICA

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Apoyar en la Oficina de Coordinación y Gestión Lima en las coordinaciones administrativas y protocolares, así como tramitar, elaborar y sistematizar los documentos de la oficina para contribuir al cumplimiento de las metas y de acuerdo a la normativa vigente.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Elaborar documentos de acuerdo a las instrucciones y requerimientos recibidos, en el ámbito de su competencia.
2. Recibir, clasificar, registrar y distribuir, según corresponda los documentos que ingresen o se generen en la unidad de coordinación y Gestión Lima, llevado un registro ordenado en medio físico e informático y preservando su integridad y confidencialidad.
3. Organizar la agenda de actividades y entrevistas del Gobernador Regional.
4. Atender las comunicaciones telefónicas y concertar las citas y reuniones que se soliciten.
5. Hacer seguimiento a las respuestas a documentos de interés del Gobierno Regional de Huancavelica.
6. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/oficina.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | |  | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | SECRETARIADO EJECUTIVO |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Universitaria | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Conocimiento en asistencia administrativa o secretariado. |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 60 horas acumuladas en cursos de secretariado, asistencia de gerencia, asistencia administrativa, asistencia de oficina o afines a las funciones. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua | X |  |  |  |
| Programa de presentación |  | **X** |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 02 AÑOS |

Experiencia especifica

**A.** Indique el tiempo de experiencia **requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia**:**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

**B.** Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto,** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

|  |
| --- |
| 01 AÑO COMO AUXILIAR O ASISTENTE |

**C.** En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto **(parte A),** señale el tiempo requerido en el sector público:

|  |
| --- |
| NO APLICA |

Mencione ***otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia***; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Organización de información, dinamismo, adaptabilidad, atención. |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
|  |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | GOBERNACIÓN REGIONAL/ OFICINA DE ENLACE Y COORDINACIÓN LIMA |
| **Contraprestación mensual: (\*)** | S/ 2,000.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario: (\*\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto:** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023 |
| **Tipo de contratación:** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo**

**ITEM N° 008– TÉCNICO MECÁNICO II (CODIGO AIRHSP - 01049)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Unidad Orgánica: OFICINA DE ABASTECIMIENTO

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **TÉCNICO MECÁNICO II (CODIGO AIRHSP - 01049)**

Dependencia Jerárquica: ÁREA DE MANTENIMIENTO Y TRANSPORTE

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Contribuir con el desarrollo de labores de mantenimiento preventivo de los vehículos asigandos a las diferentes dependencias del Gobierno Regional de Huancavelica, desarrolladas a diario en las instalaciones del Taller del Área de Mantenimiento y Transporte con la finalidad de que se encuentren operativos.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Realizar el mantenimiento preventivo de las camionetas asignadas a las diferentes dependencias de la entidad.
2. Realizar la evaluación técnica en cada uno de los sistemas de los vehículos livianos (camionetas) que se encuentren en condición inoperativa.
3. Brindar auxilio mecánico a los vehículos que lo requieran de propiedad del Gobierno Regional de Huancavelica.
4. Diagnosticar averías y/o desperfectos que presentan los vehículos livianos (camionetas) que se encuentren en condición.
5. Evaluación técnica de los vehículos de propiedad del Gobierno Regional de Huancavelica reparados en un taller externo.
6. Emisión de informes sobre el estado situacional, diagnóstico, reparación externa y otros vehículos de propiedad del Gobierno Regional de Huancavelica.
7. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto de la Unidad Orgánica.**SEL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | |  | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | MECÁNICO AUTOMOTRIZ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Universitaria | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Conocimiento en mantenimiento preventivo y/o correctivo, reparación, diagnóstico y evaluación de vehículos livianos (camionetas) |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 80 horas como mínimo en cursos de mantenimiento y reparación de vehículos livianos. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua | X |  |  |  |
| Programa de presentación |  | **X** |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 02 AÑOS |

Experiencia especifica

**A.** Indique el tiempo de experiencia **requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia**:**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

**B.** Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto,** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

|  |
| --- |
| 01 AÑO COMO AUXILIAR O ASISTENTE |

**C.** En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto **(parte A),** señale el tiempo requerido en el sector público:

|  |
| --- |
| NO APLICA |

Mencione ***otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia***; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Iniciativa, cooperación y planificación |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
|  |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | OFICINA DE ABASTECIMIENTO/ÁREA DE MANTENIMIENTO Y TRANSPORTE |
| **Contraprestación mensual: (\*)** | S/ 2,500.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario: (\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto:** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023 |
| **Tipo de contratación:** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo.**

**ITEM N° 009– TÉCNICO ADMINISTRATIVO (CÓDIGO DE AIRHSP - 000930)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano: GERENCIA GENERAL REGIONAL

Unidad Orgánica: NO APLICA

Cargo Estructural: NO APLICA

Clasificación: NO APLICA

Nombre del puesto: **TÉCNICO ADMINISTRATIVO (CÓDIGO DE AIRHSP - 000930)**

Dependencia Jerárquica: GERENTE/A GENERAL REGIONAL

Puestos a su cargo: NO APLICA

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar apoyo en las actividades complementarias, a fin de contribuir con el cumplimiento de metas y objetivos establecidos en el POI de la Gerencia General Regional.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1. Participar en la formulación, ejecución, evaluación, modificación y seguimiento del Plan Operativo Institucional de la Gerencia General Regional para el cumplimiento de las metas programadas.
2. Ingresar el presupuesto de gastos mensuales de las actividades desarrolladas en el aplicativo CEPLAN v.01 (centro nacional de planeamiento estratégico), para su evaluación respectiva.
3. Realizar pedido de bienes y servicios de la Gerencia General Regional, requeridos para su atención correspondiente.
4. Formular las especificaciones técnicas y términos de referencia de los requerimientos de Bienes y Servicios de la Gerencia General Regional.
5. Apoyar en la organización y desarrollo de eventos y actividades de la Gerencia General Regional, para el cumplimiento de los objetivos propuestos.
6. Realizar el seguimiento físico financiero de acuerdo al reporte de marco de devengado de las actividades desarrolladas de la Gerencia General Regional para verificar la ejecución del presupuesto según lo plasmado en el POI.
7. Brindar apoyo logístico eficiente y oportuno a la Gerencia General Regional, para el cumplimiento de las actividades programadas.
8. Otras funciones asignado por el jefe inmediato en relación a la misión del puesto o Gerencia General Regional.**DESEMPEÑO DEL PUESTO**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| Periodicidad de la Aplicación temporal (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) | | | | | | | | | | | | |  | |  | | Temporal | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | Permanente | |  | |  | |  | |  | |  | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| NO APLICA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A)** Nivel Educativo | | | | | | | | | | **B)** Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos | | | | | | | | | | | | | | | | **C)** ¿Colegiatura? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | Incompleta | | | Completo | | |  |  | Egresado(a) | | | | **X** | Bachiller | | | **X** | Título/ Licenciatura | | | | | Sí |  | | No | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | TÉCNICO TITULADO O BACHILLER EN LAS CARRERAS DE ADMINISTRACIÓN, INFORMÁTICA, CONTABILIDAD, ECONOMÍA O AFINES POR LA FORMACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  | Primaria | |  |  |  |  |  |  |  | . | | | | | | | | | | | | | |  | **D)** ¿Habilitación profesional? | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Secundaria | | |  |  |  |  |  |  |  | Sí |  | No | | **X** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  | Técnica Básica (1 ó 2 años) | | |  |  |  |  |  |  |  | Maestría | |  |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Técnica Superior (3 ó 4 años) | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Doctorado | | |  |  | Egresado | | |  |  |  | Grado | |  |  |  |  | |  |  |
|  | **X** | Universitaria | | |  |  |  | **X** |  |  |  |  |  |  |  | NO APLICA |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

|  |
| --- |
| Conocimiento del aplicativo CEPLAN, Kardex, Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF), Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) y gestión de presupuesto público. |

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

|  |
| --- |
| 90 horas acumuladas en cursos de Plan Estratégico Institucional (PEI) y/o Sistema Nacional de Abastecimiento y/o Análisis de Indicadores para sierre de brechas o afines a las funciones. |

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/  DIALECTO |  |  |  |  |
| No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de Textos |  | **X** |  |  | Ingles | X |  |  |  |
| Hojas de calculo |  | **X** |  |  | Quechua | X |  |  |  |
| Programa de presentaciones |  | **X** |  |  | Otros (Especificar) | X |  |  |  |

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

**Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.**

|  |
| --- |
| 02 AÑOS |

Experiencia especifica

**A.** Indique el tiempo de experiencia **requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia**:**

|  |
| --- |
| 01 AÑO |

**B.** Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto,** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

|  |
| --- |
| 06 MESES COMO AUXILIAR O ASISTENTE |

**C.** En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto **(parte A),** señale el tiempo requerido en el sector público:

|  |
| --- |
| 06 MESES |

Mencione ***otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia***; en caso existiera algo adicional para el puesto.

|  |
| --- |
| NO APLICA |

**HABILIDADES O COMPETENCIA**

|  |
| --- |
| Orientación a resultados, trabajo en Equipo, vocación de servicio e iniciativa. |

**REQUISITOS ADICIONALES**

|  |
| --- |
|  |
| NO APLICA |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de Prestación del Servicio:** | GERENCIA GENERAL REGIONAL |
| **Contraprestación mensual: (\*)** | S/ 2,500.00 soles mensuales, (incluidos los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador). |
| **Horario: (\*)** | Conforme establezca el área usuaria. |
| **Disponibilidad del puesto:** | Vacante |
| **Duración de Contrato:** | Desde la suscripción del contrato hasta el 31/12/2023 |
| **Tipo de contratación:** | Dec. Leg. N° 1057 – DETERMINADO (Necesidad Transitoria) |

**(\*) La remuneración señalada incluye el incremento remunerativo ascendente a S/ 64.19 (Sesenta y cuatro con 19/100 soles), establecido en el Convenio Colectivo a nivel Centralizado 2022 – 2023, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.**

**(\*\*) Al momento de la vinculación se informará horario de trabajo.**

**CAPITULO II. DISPOSICIONES DEL PROCESO**

* 1. **CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCESO** | | **LUGAR/MODO** | **CRONOGRAMA** | **ÁREA RESPONSABLE** |
| Aprobación de la Convocatoria | | ---- | **20.09.2023** | **COMITÉ DE SELECCIÓN** |
| Registro en el portal Talento Perú - SERVIR | | ---- | **20.09.2023** | **OGRH** |
| **CONVOCATORIA** | | | | |
| 1 | Publicación y difusión de la convocatoria en: | ---- | **Del 21.09.2023 al 04.10.2023** | **OGRH** |
| * TALENTO PERÚ - SERVIR. |
| * Página web Institucional del Gobierno Regional de Huancavelica - Sección de Oportunidad Laboral. |
| 2 | Presentación virtual del Formato N.º 01 - Ficha de Postulación “Resumen Curricular”  \*Recibirá una respuesta automática que confirma la recepción de correo.  (Horario de Recepción de correos de 8:00 a 17:30 horas) | **Vía correo electrónico: seleccion.cas@**  **regionhuancavelica.gob.pe** | **El 05.10.2023** | **POSTULANTE** |
| **SELECCIÓN** | | | | |
| 3 | Evaluación de Ficha de Postulación | ---- | **El 06.10.2023** | **OGRH** |
| 4 | Publicación de Resultados de Evaluación de Ficha de Postulación.  En la página web institucional [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal. | ---- | **El 06.10.2023** | **OGRH** |
| 5 | Evaluación Técnica/Conocimiento | **Virtual (se les notificará el enlace a los postulantes aptos)** | **El 09.10.2023** | **POSTULANTE/OGRH** |
| 6 | Publicación de resultados de la Evaluación Técnica.  En la página web institucional [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal. | ---- | **El 09.10.2023** | **OGRH** |
| 7 | Presentación de CV Documentado por correo electrónico.  Formato N° 01: Ficha de postulación.  Formato N° 02: Declaraciones Juradas (A y B)  Adjuntar Copia simple de los documentos que acrediten lo señalado en el formato N° 01  \*Recibirá una respuesta automática que confirma la recepción de correo | **Vía correo electrónico: seleccion.cas@**  **regionhuancavelica.gob.pe** | **El 10.10.2023** | **POSTULANTE** |
| (Horario de Recepción de correos de 8:00 a 17:30 horas) |
|  |
| 8 | Evaluación Curricular | ---- | **El 11.10.2023** | **OGRH** |
| 9 | Publicación de los resultados de la Evaluación Curricular.  En la página web institucional [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal. | ---- | **El 11.10.2023** | **OGRH** |
| 10 | Entrevista Personal. | ---- | **El 12.10.2023** | **COMITÉ DE SELECCIÓN** |
| 11 | Publicación de Resultados Finales.  En la página web institucional [www.regionhuancavelica.gob.pe](http://www.regionhuancavelica.gob.pe), en sección de Convocatorias de Selección de Personal. | ---- | **El 12.10.2023** | **OGRH** |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** | | | | |
| 12 | Suscripción de Contrato. | ---- | **Del 13.10.2023 al 19.10.2023** | **ÁREA DE ESCALAFÓN** |

**El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la Entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través del Portal web del Gobierno Regional de Huancavelica, en el cual se anunciará el nuevo cronograma por cada Etapa de evaluación que corresponda.**

* 1. **Descripción del proceso y su modalidad**

El presente proceso consta de las siguientes etapas y actividades, las cuales son de carácter eliminatorio, según se describe a continuación:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | **ETAPAS/ACTIVIDADES** | **CARÁCTER** | **Peso (%)** | **PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO** | **PUNTAJE MÁXIMO** | **DESCRIPCIÓN** |
| 1 | Postulación Virtual y Revisión de Cumplimiento de Requisitos | Eliminatoria | 00% | No Aplica | No Aplica | Postulación vía correo electrónico ([seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe](mailto:seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe)) y revisión de cumplimiento de requisitos del perfil de puesto. |
| 2 | Evaluación Técnica | Eliminatoria | 30% | 20.00 | 30.00 | Evaluación mediante Prueba de conocimientos, según lo establecido en el Perfil de Puesto (temas relacionados a las funciones del puesto, a los procesos del área y/o al ámbito de acción de la entidad). |
| 3 | Evaluación de currículo vitae documentado | Eliminatoria | 30% | 20.00 | 30.00 | Calificación de la documentación sustentatoria de los/las postulantes que aprobaron la Evaluación Técnica. |
| 4 | Entrevista Personal | Eliminatoria | 40% | 30.00 | 40.00 | Orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto. |
| **TOTAL** | | | **100%** | **70 puntos** | **100Puntos** |  |

* 1. **FORMA DE PRESENTACIÓN Y EJECUCIÓN**.

1. La postulación se realizará de forma virtual a través del siguiente correo electrónico: [seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe](mailto:seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe) en la fecha indicada en el cronograma.
2. La Evaluación Técnica se ejecutará de manera virtual, el procedimiento para la ejecución será comunicado en el Portal Institucional, es necesario que el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.
3. La presentación del Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, Formato N° 02 - declaraciones juradas y documentación sustentatoria del cumplimiento de los requisitos mínimos y condición necesaria para el otorgamiento de bonificaciones adicionales, se realizará de manera virtual en la Etapa de Evaluación Curricular al siguiente correo electrónico [seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe](mailto:seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe) de preferencia en un solo archivo en formato PDF y que no supere los 25MB, siempre y cuando sean remitidos en el plazo establecido en el cronograma.
4. La Entrevista Personal se ejecutará de manera virtual o presencial, el procedimiento para la ejecución será comunicado en el Portal Institucional, es necesario que el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.
5. Si por razones de conectividad el/la postulante no pueda hacer uso de la plataforma virtual establecida al inicio de las evaluaciones, se podrá establecer otra plataforma u otros medios que serán comunicados oportunamente.
6. Las consultas y/o dudas respecto al desarrollo del presente proceso deben ser enviadas al siguiente correo electrónico [seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe](mailto:seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe).
   1. **Etapas y Criterios de Evaluación**
      1. **Postulación virtual y revisión de cumplimiento de requisitos**
7. **Ejecución**: los interesado que desean participar en el presente proceso deberán presentar el **Formato Nº 01 - Ficha de Postulación “Resumen Curricular”**, en estricta observancia del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y los establecidos en el artículo IV del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, los cuales **tienen carácter de declaración jurada**; por lo cual, están sujetos a verificación posterior, **deben contener la información requerida, y estar firmados en el campo correspondiente dentro del formato**, caso contrario el/la postulante será considerado como DESCALIFICADO/A.

**El Formato Nº 01 - Ficha de Postulación “Resumen Curricular”**, serán remitidos de manera virtual por los/as postulantes al correo electrónico [seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe](mailto:seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe), en archivo PDF y rotulado de la siguiente manera: APELLIDOS Y NOMBRES \_ÍTEM N° CAS N.º **(por ejemplo: SOTOMAYOR RAMIREZ JOSE ANTONIO\_ÍTEM 003\_CAS 001)**, dentro del día y **hora estipulado en el cronograma** del concurso, de llegar fuera del horario señalado el/la postulante no será considerado su postulación.

**La firma podrá ser escaneada, digitalizada o electrónica.**

Se sugiere remitirlo con el siguiente asunto:

**Asunto** : Ejemplo (CAS Nº 001-2023/GOB.REG.HVCA/CPSP \_DNI N° 0000–

ítem 001).

**Correo**  : Estimados señores:

Por el presente, se remite documento respectivo para la postulación al CAS Nº 001-2023/GOB.REG.HVCA/CPSP.

Formato Nº 01 - Ficha de Postulación “Resumen Curricular”

(firmado en el campo correspondiente dentro de los formatos).

Atentamente,

(Nombre completo del/la postulante, correo electrónico y numero de celular).

1. **Criterios de calificación:** Los/las postulantes registrarán sus datos a través el **Formato N° 01 - Ficha de Postulación “Resumen Curricular”** que Gobierno Regional de Huancavelica pondrá a disposición en el Portal Institucional.

Los/las postulantes serán los únicos responsables de la información y datos ingresados para participar en el presente proceso los cuales tienen carácter de declaración jurada y será sujeta a fiscalización posterior.

El perfil de puesto convocado exige el cumplimiento de todos los requisitos, los mismos que deberán ser declarados al momento de la postulación a través del formato N° 01 - Ficha de Postulación “Resumen Curricular”.

1. **Publicación**: Los/las postulantes que cumplan con todos los requisitos señalados en el Perfil de Puesto, de acuerdo a lo declarado en el **Formato N° 01 - Ficha de Postulación “Resumen Curricular”**, serán convocados a:

* Rendir la Evaluación Técnica/Conocimiento

1. **IMPORTANTE:**

* Los postulantes deben verificar antes del envío de la información en la **Ficha de Postulación**, los mismos que tienen carácter de declaración jurada siendo el/la postulante el único responsable de la información consignada y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo GOREHVCA; en caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones legales correspondientes. por lo que es eliminatoria y no cuenta con puntaje.

Los/as postulantes obtendrán una de las siguientes condiciones:

* **APTO/A**: Postulante cumple con todos los requisitos mínimos exigidos en el perfil del puesto.
* **NO APTO/A**: Postulante no cumple con alguno de los requisitos mínimos exigidos en el perfil del puesto.
* **DESCALIFICADO/A**: Postulante no ha consignado la totalidad de la información en la Ficha de Postulación.
* Si los/las postulantes son Licenciados/as de las Fuerzas Armadas deberán consignar la información en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)” con la finalidad obtener la Bonificación correspondiente.
* Si los/las postulantes se encuentran inscritos/as en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad del Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS deberán declarar esta condición en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)” con la finalidad de obtener la Bonificación correspondiente, asimismo, de ser el caso, deberán detallar los ajustes razonables requeridos para realizar las acciones correspondientes en el desarrollo del proceso.
* Si el/la postulante es Deportista Calificado de Alto Nivel deberá declarar en el en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”.
* Por otro lado, la información declarada sobre Formación Académica, Experiencia General y Específica y Cursos/Especialización, serán validados en la etapa de Evaluación Curricular; en ese sentido, deberá presentar la información sustentatoria correspondiente, los mismos que deben haber concluidos a la fecha de postulación.
* Es importante precisar también que es de absoluta responsabilidad del postulante consignar en su Ficha de Postulación su dirección de correo electrónico vigente de GMAIL, el cual será considerado como el único medio a través del cual la Oficina de Gestión de Recursos Humanos se comunicará con el referido postulante, de ser el caso.
* Los/las postulantes que cumplan con todos los requisitos señalados en el Perfil de Puesto, de acuerdo a lo declarado en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular), serán convocados a la siguiente etapa del proceso (Evaluación Técnica).
  + 1. **Evaluación Técnica/Conocimientos**

1. **Ejecución**: Tiene como objetivo evaluar el nivel de conocimientos técnicos del/la postulante para el adecuado desempeño de las funciones del Perfil de Puesto: Conocimientos generales y específicos relacionados al perfil del puesto, conocimientos técnicos precisados en el perfil de puesto (temas relacionados a las funciones del puesto, a los procesos del área y/o al ámbito de acción de la entidad). La evaluación técnica/conocimiento será elaborada por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos en coordinación con el área usuaria. Asimismo, la evaluación consta de 15 preguntas con respuestas de alternativa múltiple.

* Primera parte consta de 10 preguntas sobre las materias señaladas en el numeral **1.8** de la presente base.
* Segunda parte consta de 5 preguntas de conocimiento general en el sector público.

El procedimiento para la ejecución de la Evaluación Técnica, será comunicado en el Portal Institucional. Para la ejecución de esta etapa es necesario que el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.

Se considerará el tiempo de tolerancia de cinco (05) minutos a partir del horario establecido, si pasado el tiempo el/la postulante no se presenta, se dejará constancia de su inasistencia, a través de un correo electrónico que se remite a el/la postulante.

1. **Criterio de Calificación:** El/la postulante será considerado “Aprobado” siempre que obtenga una puntuación entre **veinte (20.00) y treinta (30.00)** puntos. La calificación se realizará a dos (02) decimales, no se considerará redondeo de puntaje.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUACIÓN | PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO | PUNTAJE MÁXIMO |
| Evaluación Técnica/Conocimiento | 20.00 | 30.00 |

En esta evaluación, los/as postulantes podrán obtener una de las siguientes condiciones:

* **APTO/A:** Cuando el/la postulante alcanza el puntaje mínimo aprobatorio
* de la evaluación.
* **NO APTO/A**: Cuando el/la postulante no alcanza el puntaje mínimo aprobatorio.
* **DESCALIFICA**: Cuando el/la postulante incumpla alguna de las normas establecidas, y sea retirado/a de la evaluación.
* **NO ASISTIÓ**: Cuando el/la postulante no se presenta a rendir la evaluación o se presenta fuera del horario indicado.

La lista de los/as postulantes con el puntaje además de la condición obtenida y consideraciones a tomar en cuenta para la siguiente etapa y/o evaluación será publicada según el cronograma del concurso, en el Portal Institucional del Gobierno Regional de Huancavelica. Sólo aquellos que han obtenido la condición de “APTO/A” en la Evaluación de Conocimientos pasarán a la Evaluación Curricular.

1. **IMPORTANTE:**

* La evaluación técnica, se realizará de forma virtual, la cual será determinada y comunicada por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos oportunamente. El/la postulante deberá seguir las instrucciones publicadas, en el cual se describirá los aspectos a tomar en cuenta para la ejecución de la evaluación como la identificación de los/las postulantes, el horario establecido, entre otros. Por lo que, *es necesario que el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet*.
* Si por razones de conectividad el/la postulante no pueda iniciar o continuar la evaluación, se podrá establecer otro medio para la ejecución de la misma.
* Los/las postulantes que obtengan el Puntaje Mínimo Aprobatorio, serán convocados a la siguiente etapa del proceso (Evaluación Curricular).
  + 1. **Evaluación Curricular:**

1. **Ejecución: Solo se revisará los currículos documentados de los/as postulantes que aprueban la evaluación técnica/conocimiento.**

* Se evaluará el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)” y la documentación presentada por los/las postulantes a fin de verificar el cumplimiento de los requisitos de formación académica, cursos y/o programas de especialización y/o diplomados, tiempo de experiencia general; así como en analizar y verificar el cumplimiento de funciones afines a la experiencia específica requerida en el perfil de puesto. Asimismo, se realizará la verificación de la documentación sustentatoria que acredite la condición de Deportista Calificado de Alto Nivel declarado en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”.
* Los/as postulantes deben remitir la documentación sustentatoria de forma legible, que se puedan descargar y visualizar, de preferencia un solo archivo en forma PDF y que no supere 25MB, al siguiente correo electrónico al siguiente correo electrónico [seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe](mailto:seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe), indicando.

**Asunto : (CAS Nº 001-2023/GOB.REG.HVCA/CPSP\_DNI N° 0000\_ÍTEM 001).**

Considerando el siguiente orden:

1. Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)” debidamente firmado en el campo correspondiente dentro del formato **(la firma puede ser digitalizada, escaneada o firma digital)**, caso contrario el/la postulante obtendrá la condición de **DESCALIFICA.**
2. Formato N° 02 Declaración Juradas A y B debidamente firmadas **en** **el campo correspondiente dentro de los formatos (la firma puede ser digitalizada, escaneada o firma digital)**, caso contrario el/la postulante obtendrá la condición de DESCALIFICA.
3. Documentos que sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos declarados en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, de preferencia, ordenados de la siguiente manera:

* Formación Académica (Certificado de culminación de Estudios Secundarios, Constancia de Egresado de Carrera Universitaria, Formación Técnica Básica o Técnica Superior, Grado de Bachiller, Título Profesional, Egresado de Maestría o Grado de Maestro, Egresado de Doctorado, Grado de Doctorado, Segunda Especialidad, etc.); de acuerdo al perfil requerido.
* Capacitaciones (Diplomados y/o Cursos de Especialización);
* Experiencia laboral

Documentos digitalizados que acrediten el otorgamiento de bonificación adicional, en caso el/la postulante tenga alguna condición por discapacidad o en el caso de licenciados de las Fuerzas Armadas o por deportista calificado de Alto Nivel.

1. **Criterio de calificación**

Para ser considerado en la siguiente etapa, los/las postulantes deberán sustentar los requisitos solicitados en la presente convocatoria, los cuales serán calificados en función a lo descrito en el ***Formato 3 – Anexo A*** ***“Criterios de evaluación curricular***”, según lo siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Acreditación del cumplimiento del Perfil** | **Documentos a presentar** |
| **Licenciado de las Fuerzas Armadas** | Documento expedido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, que haya cumplido el Servicio Militar, de corresponder |
| **Discapacidad** | Documento que acredite discapacidad, de corresponder |
| **Deportista Calificado de Alto Nivel** | Documento emitido por la autoridad competente que acredite la condición de Deportista Calificado de Alto Nivel, de corresponder. |
| **Formación Académica** | * Deberá acreditarse con documentos digitalizados de certificado de secundaria completa, certificado de estudios técnicos básicos, profesional técnico, grado de bachiller, título profesional, grado de Magister o Doctorado, de ser el caso. * Para el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en el extranjero, para ser considerados se deberá presentar el documento digital de la Resolución que aprueba la revalidación del grado o título profesional otorgada por una universidad peruana, autorizada por la Superintendencia Nacional de Educación Superior – SUNEDU; o estar inscrito en el Registro de Títulos, Grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero-SERVIR, de conformidad a la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE. |
| **Cursos y/o Programas de Especialización** | * Constancias, certificados, diplomas de estudios, cursos y/o programas de especialización u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo, estos estudios ***deben ser concluidos a la fecha de postulación y cada documento deberá incluir la cantidad de horas.*** * Los cursos deberán considerar las horas y temática requerida en el perfil de puesto. En caso alguno de los cursos solicitados, hayan sido llevados dentro de alguna especialización o diplomados, es responsabilidad del postulante detallar la temática específica que valide el cumplimiento del perfil. * Los programas de especialización y/o diplomados deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas y si son organizados por disposición de un ente rector, se podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas. * En caso que los Diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N° 30220, que aprueba la Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán estudios de postgrado los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro (24) créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis (16) horas lectivas. * De poseer estudios de Maestría o Doctorado en la materia solicitada por el perfil, en el caso de que estos no hayan concluido, o cuenten con la condición de egresado, podrán ser considerados para el cumplimiento del requisito, siempre y cuando el postulante presente el documento donde se evidencie el número de horas que ya ha cumplido. |
| **Experiencia Laboral** | * Constancias, certificados de trabajo, boletas de pago, constancias o certificados de prestación de servicios, conformidades de servicios, contratos de naturaleza laboral o civil, resoluciones de designación y cese que acrediten fehacientemente en cada uno de ellos que los/as postulantes poseen el tiempo de experiencia solicitado (***fecha de inicio y fin o tiempo brindado de la experiencia laboral o del servicio brindado***), así como cargo o función desarrollada. * El tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que el/la postulante obtenga la condición de egresado. Para validar dicha experiencia, **deberá presentar la constancia de egresado o algún documento que acredite desde cuando obtuvo dicha condición**. Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos que los/as postulantes que hayan laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez. * De acuerdo a lo señalado en la Ley N° 31396 “Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401”, se considerara como experiencia laboral:   Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado.  Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses.   * Para los casos de SECIGRA, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. * La experiencia específica señalada en el perfil de puesto, será validada según lo declarado en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)” y Curriculum Vitae Documentado. |
| **Colegiatura/Habilitación** | En caso el perfil del puesto convocado requiera colegiatura y/o habilitación profesional vigente al momento de la postulación, esta podrá ser acreditada a través del resultado de la búsqueda en el portal institucional del Colegio Profesional, donde conste la condición de “Habilitado”. En caso no se visualice por este medio, el/la postulante podrá presentar el documento del certificado de habilidad profesional vigente emitido por el Colegio profesional o una Declaración Jurada donde manifieste que se encuentra colegiado y/o habilitado sujeto a fiscalización posterior. |
| **Conocimientos de Ofimática e Idiomas** | Deberá consignarse al momento de la postulación a través del Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”. |

Los/las postulantes en esta etapa deberán tener como puntuación mínima de veinte (20.00) puntos y máxima de treinta (30.00) para ser considerados en el cuadro de mérito publicado según cronograma.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EVALUACIÓN** | **PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| Evaluación Curricular | 20.00 | 30.00 |

En caso el/la postulante haya presentado copia simple del documento oficial vigente emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Deportista Calificado de Alto Nivel, se le asignará la bonificación adicional para los deportistas de alto nivel, conforme al artículo 7 del reglamento de la ley N° 27674, aprobado con Decreto Supremo N° 089-2003-PCM, que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública, conforme se detalla en el numeral **2.6.1** de las Bases del concurso.

1. **Publicación:** Los/las postulantes que obtengan el Puntaje Mínimo Aprobatorio, serán convocados a la siguiente etapa del proceso (Entrevista Personal).
2. **IMPORTANTE:**

* El/la postulante será responsable de la información consignada en el Formato N° 01 “Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)”, el cual tiene carácter de declaración jurada y la documentación presentada que estará sujeta a fiscalización posterior.
* En atención a la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, en el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el/la postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos.
  + 1. **Entrevista Personal**

1. **Ejecución:** Está orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto, participan de esta evaluación todos los/as postulantes considerados Aprobados/as en las evaluaciones anteriores.

La Entrevista personal puede realizarse de forma virtual o presencial, las mismas que será señalado oportunamente en la publicación de resultados de evaluación de curricular en el Portal Institucional.

* **En caso se realice de manera virtual**, se desarrollará mediante una plataforma virtual de videollamada (Skype, Zoom, WhatsApp, Hangouts u otra similar), la cual será definida por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y comunicada oportunamente, esta etapa estará a cargo del Comité de Selección, por ello es necesario que el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.

Si por razones de conectividad el/la postulante no pueda hacer uso de la plataforma virtual establecida al inicio de las evaluaciones, se podrá establecer otra plataforma u otros medios que serán comunicados oportunamente.

Se considerará el tiempo de tolerancia de cinco (05) minutos a partir del horario estipulado en el Rol de Entrevista, si pasado el tiempo el/la postulante no se presenta, se dejará constancia de su inasistencia, a través de un correo electrónico que se remite el/ la postulante.

Es obligatorio presentar su Documento Nacional de Identidad al ingresar a la videollamada, de no presentar este documento será declararlo NSP (no se presentó).

* **En caso se realice de manera presencial**, se deberá presentar en la dirección y hora indicada en la publicación de resultados de la evaluación curricular, portando su documento de identidad DNI. Se darán cinco (05) minutos de tolerancia posterior a la hora indicada, una vez superado la hora indicada no podrá acceder a la entrevista programada por lo que será declarado como **NSP** **(no se presentó).**

1. **Criterio de Calificación**: Los/las postulantes entrevistados deberán tener como puntuación mínima de treinta **(30.00)** puntos y máxima de cuarenta **(40.00)**, La calificación se realizará a dos (02) decimales, no se considerará redondeo de puntaje.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUACIÓN | PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO | PUNTAJE MÁXIMO |
| Entrevista Personal | 30.00 | 40.00 |

En caso de presentarse un empate entre postulantes con y sin discapacidad, se prioriza la contratación de personas con discapacidad, en cumplimiento del beneficio de la cuota laboral, de acuerdo a lo establecido en el numeral 54.1 del artículo 54° del Reglamento de la Ley General de la Persona con Discapacidad.

1. **IMPORTANTE:**

* Los/las postulantes serán responsables del seguimiento del Rol de Entrevistas.
* En caso existan discrepancias respecto al puntaje a asignar a determinado postulante, entre los miembros del comité, el/la presidente tiene el voto dirimente.
  1. **Resultados del proceso**

El Cuadro de Méritos se elaborará con aquellos/as postulantes que fueron convocados a la Entrevista Personal, detallando los resultados obtenidos en cada evaluación, en el cual se comunicará la condición final obtenida en el proceso.

La elección del/de la postulante idóneo/a para el puesto convocado, será de acuerdo al puntaje acumulado obtenido como consecuencia de la suma de todas las evaluaciones anteriores, incluyendo la Entrevista Personal considerando lo detallado en el siguiente cuadro:

1. **Elaboración del cuadro de méritos**

El cuadro de méritos es elaborado solo con aquellos participantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: presentación de currículo vitae documentada, evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal.

**CUADRO DE MÉRITOS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PUNTAJE FINAL** | | | | | | | | |
| **PUNTAJE POR ETAPAS** | | | | | **PUNTAJE TOTAL** | **BONIFICACIONES** | **PUNTAJE FINAL** | |
| Evaluación Técnica/Conocimiento | + | Evaluación Curricular | + | Entrevista Personal | = Puntaje Total | NO CORRESPONDE | = | PUNTAJE FINAL |
| Evaluación Técnica/Conocimiento | + | Evaluación Curricular (\*) | + | Entrevista Personal | = Puntaje Total | Si corresponde Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Rendimiento (\*) este puntaje es sobre la evaluación curricular y será considerado al publicar ese resultado | = | PUNTAJE FINAL |
| Evaluación Técnica/Conocimiento | + | Evaluación Curricular | + | Entrevista Personal | = Puntaje Total | Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad (+15%) | = | PUNTAJE FINAL |
| Evaluación Técnica/Conocimiento | + | Evaluación Curricular | + | Entrevista Personal | = Puntaje Total | Si corresponde Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+10%) | = | PUNTAJE FINAL |
| Evaluación Técnica/Conocimiento | + | Evaluación Curricular | + | Entrevista Personal | = Puntaje Total | Si corresponde Bonificación a la Persona con Discapacidad y al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas (+25%) | = | PUNTAJE FINAL |

**(\*) De acuerdo a la Ley N° 27674, la bonificación correspondiente a los Deportistas Calificados de Alto Rendimiento se aplicará en la etapa de Evaluación Curricular pudiendo encontrase enmarcado dentro de los 5 Niveles establecidos en dicha Ley.**

**Criterios de Calificación**

1. En la elaboración de cuadro de méritos se asignará la bonificación correspondiente por discapacidad o en el caso de licenciados de las Fuerzas Armadas los cuales fueron acreditados en la Etapa de Evaluación Curricular, siempre y cuando hayan aprobado la Entrevista Personal.
2. Se publicará el cuadro de méritos sólo de aquellos/as postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso: Evaluación Técnica, Evaluación Curricular y Entrevista Personal.
3. La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso y las bonificaciones, en caso correspondan, de licenciado de las Fuerzas Armadas y/o Discapacidad o ambas.
4. El/la postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso y obtenido la puntuación más alta, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como “GANADOR/A” de la convocatoria.
5. Los/las postulantes que hayan obtenido como mínimo de 70.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios/as.
6. En caso de registrarse un empate en el resultado final del proceso de selección se procederá a seleccionar al postulante que obtuvo el mayor puntaje en la Entrevista Personal.
7. Si el/la postulante declarado GANADOR/A en el proceso, no presenta la información requerida durante los cinco (5) días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario/a según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario/a por las mismas consideraciones anteriores, la Entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.
   1. **Bonificaciones que corresponden por discapacidad o en el caso de licenciados de las Fuerzas Armadas o por deportista calificado de Alto Nivel** 
      1. **Bonificación a Deportistas Calificados de alto rendimiento**

De conformidad con los artículos 2° y 7 ° de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la Evaluación Curricular conforme al siguiente detalle:

* Nivel 1: Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
* Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica. El porcentaje a considerar será el 16%.
* Nivel 3: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. El porcentaje a considerar será el 12%.
* Nivel 4: Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
* Nivel 5: Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

Esta bonificación se determina aplicando los porcentajes señalados a la nota obtenida en la evaluación curricular, siempre que el perfil del puesto en concurso establezca como requisito la condición de deportista y cuando el/la postulante haya obtenido la condición “califica” en la evaluación curricular.

Para tales efectos, el/la postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.

* + 1. **Bonificación por Discapacidad**

Conforme al artículo 48° y la Séptima Disposición Complementaria Final de la N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017- SERVIR/PE, la persona con discapacidad que haya participado en el proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal, y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total.

|  |
| --- |
| **Bonificación a la Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total** |

* + 1. **Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas**

Conforme a la Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330- 2017- SERVIR/PE, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal, y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total.

|  |
| --- |
| **Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total** |

Si el/la postulante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

|  |
| --- |
| **Bonificación por Persona con discapacidad = 15% del Puntaje Total**  **+**  **Bonificación al Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje Total**  **=**  **25% del Puntaje Total** |

En ese sentido, siempre que el/la postulante **haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de la Entrevista Personal y acredite su condición de Discapacitado o Licenciado de las Fuerzas Armadas** con el documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de presentar su curriculum vitae documentado, se le otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) por discapacidad sobre el puntaje total obtenido o el diez por ciento (10%) por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas sobre el puntaje total obtenido o veinticinco por ciento (25%) en el caso de tener el derecho a ambas bonificaciones.

* 1. **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO.**

El/la postulante declarado **GANADOR/A** en el Proceso de Selección **CAS Nº 008-2023/GOB.REG.HVCA/CPSP** para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

* La Oficina de Gestión de Recursos Humanos se comunicará con el/la GANADOR/A, para solicitar la presentación de los documentos sustentatorios del Curriculum Vitae de forma físico para la suscripción del contrato, a excepción de la documentación indicada en el artículo 5 “Prohibición de la exigencia de la documentación” del Decreto Legislativo N° 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa. Dichos documentos están sujetos a la fiscalización posterior que llevará a cabo la entidad.
* En caso en esta etapa se produzca desistimiento, extemporaneidad en la entrega de documentación o suscripción de contrato, hallazgo de documentación falsa o adulterada, detección de algún impedimento para contratar con el estado, se procederá a llamar al siguiente postulante según orden de mérito considerado accesitario/a.
* Si durante el control posterior, realizado luego de culminada la declaratoria de Emergencia Sanitaria, se hallase documentación falsa o adulterada, la entidad podrá adoptar las medidas legales y administrativas que correspondan.
  1. **Situaciones irregulares y consecuencias**

1. Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos o por el Comité de Selección, según les corresponda a través del correo electrónico [seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe](mailto:seleccion.cas@regionhuancavelica.gob.pe).
2. En caso de que el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será descalificado/a del proceso.
3. En caso que el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
4. De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del proceso, será automáticamente descalificado/a; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
5. Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del proceso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
6. En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del proceso.
7. La Entidad está obligada a brindar información en detalle de los resultados alcanzados en las diferentes etapas respecto a los/las postulantes, salvo que la misma se refiera a los supuestos de información secreta, reservada o confidencial. Al respecto la Autoridad de Protección de Datos Personales en la Opinión Consultiva Nº 061-2018-JUS/DGTAIPD (ratificada en la Opinión Consultiva Nº 31-2020-JUS/DGTAIPD) indicó que, salvo la información calificada como secreta, reservada o confidencial, la demás información que se genere en el proceso es de carácter público, prescindiendo si el mismo se encuentra en “trámite” o “concluido”. Además, puntualizó que “el acceso a la información estará restringido cuando se requiera información personal como la referida al domicilio, el número telefónico o el correo electrónico de los/las postulantes, ya que esta información no está vinculada al cumplimiento de los requisitos del puesto o cargo al que se postula.
   1. **Mecanismo de impugnación**
8. Si algún postulante considerara que la Oficina de Gestión de Recursos Humanos o el Comité de Selección hayan emitido un acto que supuestamente viole, desconozca o lesione un derecho o interés legítimo, podrá presentar ante dicho órgano un recurso de reconsideración o apelación para su resolución o traslado al Tribunal del Servicio Civil según corresponda.
9. El Comité de Selección, o quien haga sus veces, debe resolver el recurso de reconsideración en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles, de presentado el recurso formulado.
10. Los recursos de impugnación (reconsideración y apelación), se interponen dentro de los quince (15) días hábiles computados desde el día siguiente de la publicación del acto definitivo con el que concluye el proceso (publicación del resultado final o lista de ganadores) resultando improcedente que se impugnen los resultados preliminares o calificaciones obtenidas en alguna de las etapas del proceso o cualquier acto emitido antes de la emisión y publicación de los resultados finales del proceso. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.

**CAPÍTULO III. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

* 1. **Declaratoria de proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:

1. Cuando no se presenten postulantes en alguna de las etapas del proceso de selección o no se cuente con postulantes Aprobados en alguna etapa del proceso de selección.
2. Cuando los/las postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
3. Cuando los/las postulantes no alcancen el puntaje final mínimo de 70 puntos.
4. Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente y no exista accesitario.
   1. **Postergación del proceso de selección**

Toda suspensión o postergación del proceso de selección deberá ser publicada, siendo responsabilidad de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos en coordinación con la Sub Gerencia de Tecnología de la Información, de efectuar la publicación respectiva. Solo procede hasta antes de la entrevista.

* 1. **Cancelación del proceso de selección Administración**

El proceso puede ser cancelado sin que sea responsabilidad de la entidad en los siguientes casos:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
2. Por asuntos institucionales no previstos.
3. Otras razones debidamente justificadas.

**FORMATO N° 01**

**FICHA DE POSTULACIÓN (Resumen Curricular)**

**DECLARACIÓN JURADA DE DATOS PERSONALES**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CAS N° |  | NUMERO DE INTEM |  | NOMBRE DEL PUESTO AL QUE POSTULA |  |

1. **DATOS PERSONALES:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Apellidos Paterno |  | | |
| Apellidos Materno |  | | |
| Nombres |  | | |
| Nacionalidad |  | | |
| Fecha Nacimiento: dd/mm/aaaa |  | | |
| Lugar de Nacimiento: Dpto. /Prov. /Dist |  |  |  |
| Número de DNI o Carné de Extranjería |  | | |
| RUC N° |  | | |
| Estado Civil |  | | |
| N° de hijos |  | | |
| Domicilio Actual (Avenida/Calle/Jirón) |  | | |
| Dpto. /Prov. / Dist. |  |  |  |
| N° de teléfonos fijo y móvil (\*) |  | | |
| Correo electrónico (\*) |  | | |
| Estudios Primarios en la Institución Educativa |  | | |
| Estudios Secundarios en la Institución Educativa |  | | |
| Colegio profesional (N° si aplica) |  | | |

(\*) Consigne correctamente su número telefónico y dirección electrónica, pues en el caso de requerirse, la entidad utilizará tales medios para la respectiva comunicación.

**MARQUE CON UN ASPA (X):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ES PERSONA CON DISCAPACIDAD** | **SI** | **NO** |
| **ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS** | **SI** | **NO** |
| **DEPORTISTA CALIFICADO ALTO NIVEL** | **SI** | **NO** |

1. **FORMACIÓN ACADÉMICA:**

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (fotocopia simple).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| TÍTULO O GRADO | NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN | PROFESIÓN O ESPECIALIDAD | FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TITULO | CIUDAD/PAÍS |
| (MES/AÑO) |
| DOCTORADO |  |  |  |  |
| MAESTRÍA |  |  |  |  |
| TITULO PROFESIONAL |  |  |  |  |
| BACHILLER / EGRESADO |  |  |  |  |
| TITULO TÉCNICO/EGRESADO |  |  |  |  |
| ESTUDIOS (primarios/Secundarias) | (Solo llenar si el perfil de puesto lo requiere). | | | |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

1. **CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN Y/O DIPLOMADO:**Se valorará: diplomados y especializaciones mayores a 90 horas, y si son organizados por un ente rector, se podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas, así como los cursos y/o capacitaciones deberán considerar las horas y temática requerida según el perfil de puesto solicitado.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nº | Nombre del curso y/o estudios de especialización y/o diplomado | Nombre de la Institución | Año que realizó el curso, diplomado o especialización | Horas lectivas de duración | Ciudad / país |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

(\*) Debe ser llenado en la etapa de evaluación curricular - Especificar el número de folio donde obra el documento que acredite sus cursos y/o capacitaciones

1. **OTROS ESTUDIOS**

**(Idiomas, herramientas informáticas)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IDIOMAS Y/O DIALECTOS** | | | | **OFIMÁTICA  (procesador de textos, hojas de cálculo, programas de presentaciones, otros):** | | | | |
| **IDIOMA O DIALECTO** | **(Marque con una "X" el nivel alcanzado)** | | | | **PROGRAMA O SOFTWARE** | **(Marque con una "X" el nivel alcanzado)** | | |
| **Básico** | **Intermedio** | **Avanzado** | | **Básico** | **Intermedio** | **Avanzado** |
| **Ingles** |  |  |  | | **Procesador de textos** |  |  |  |
| **Quechua** |  |  |  | | **Hojas de cálculo** |  |  |  |
| **Otros (Especificar)** |  |  |  | | **Programas de presentaciones** |  |  |  |
|  |  |  |  | | **otros** |  |  |  |
| **Nota: No requieren de documentación sustentatoria.** | | | | | | | | |

1. **EXPERIENCIA LABORAL:**

**(Completar desde el último trabajo o trabajo actual)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **Nombre de la Entidad o Empresa** | **SECTOR**  **(PUBLICO/PRIVADO)** | **Cargo desempeñado** | **Fecha de Inicio (mes/año)** | **Fecha de culminación (mes/año)** | **Tiempo en el cargo** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| ACTIVIDADES O FUNCIONES REALIZADAS | | | | | | |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| ACTIVIDADES O FUNCIONES REALIZADAS | | | | | | |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| ACTIVIDADES O FUNCIONES REALIZADAS | | | | | | |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| ACTIVIDADES O FUNCIONES REALIZADAS | | | | | | |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| ACTIVIDADES O FUNCIONES REALIZADAS | | | | | | |
| 6 |  |  |  |  |  |  |
| ACTIVIDADES O FUNCIONES REALIZADAS | | | | | | |
| TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA LABORAL: | | | | | | (XX Años / XX Meses) |

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

Declaro bajo juramento, que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso sea necesario, autorizo al Gobierno Regional de Huancavelica, efectuar la comprobación de la veracidad de la presente Declaración Jurada; según lo establecido en el Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 34° del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo Nº 004-2019-JUS, Asimismo, me comprometo a reemplazar la presente declaración jurada por los certificados originales, según sean requeridos.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| FIRMA |  |
| APELLIDOS y NOMBRES |  |
| D.N.I. |  |

**FORMATO 02**

**DECLARACIÓN JURADA “A”**

Yo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado(a) con DNI Nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ postulante en el proceso de selección CAS Nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

* Cumplir a la fecha de postulación con todos los requisitos mínimos exigidos en el perfil del puesto.
* No tener condena por delito doloso, con sentencia firme.
* No estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECI).
* No contar con inhabilitación o suspensión vigente administrativa o judicial, inscrita o no, en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC).
* No registrar antecedentes policiales, antecedentes penales y antecedentes judiciales, a nivel nacional.
* No percibir simultáneamente remuneración, pensión u honorarios por concepto de locación de servicios, asesorías o consultorías, o cualquier otra doble percepción o ingresos del estado, salvo por el ejercicio de la función docente efectiva y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas estatales o en tribunales administrativos o en otros órganos colegiados.
* Que me comprometo a presentar los documentos que acrediten fehacientemente la veracidad de la información proporcionada.

Asimismo, autorizo a la entidad a realizar las investigaciones correspondientes para constatar la veracidad de esta información y en caso de no ser veraz o correcta la información o presentar inconsistencias, proceder a desvincularme del proceso de selección, de considerarlo pertinente.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| FIRMA |  |
| APELLIDOS y NOMBRES |  |
| D.N.I. |  |

**FORMATO 02**

**DECLARACIÓN JURADA “B”**

Yo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado(a) con DNI Nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ postulante en el proceso de selección Nº\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

**NO,** tengo parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo conyugal, de convivencia o unión de hecho con funcionarios o directivos de la entidad, personal de la Unidad Orgánica a la que corresponde el puesto al cual postulo, la Oficina de Recursos Humanos o la que hace sus veces, la Oficina de Administración y/o la Alta Dirección de la entidad.

**SÍ,** tengo parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo conyugal, de convivencia o unión de hecho con funcionarios o directivos de la entidad, personal de la Unidad Orgánica a la que corresponde el puesto al cual postulo, la Oficina de Recursos Humanos o la que hace sus veces, la Oficina de Administración y/o la Alta Dirección de la entidad.

En caso el postulante marque la 2da alternativa, señale lo siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| * El nombre de la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, en la entidad. |  |
| * Cargo que ocupa la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, en la entidad. |  |
| * El grado de parentesco con la persona hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, o si es cónyuge, conviviente o unión de hecho. |  |

Doy fe de lo declarado, cumpliendo con firmar la Declaración Jurada.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| FIRMA |  |
| APELLIDOS y NOMBRES |  |
| D.N.I. |  |

**FORMATO 03**

**ANEXO “A”**

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | FORMACIÓN ACADÉMICA | | | | |
| A. | Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto: | PUNTAJE | | | PUNTAJE ASIGNADO |
| MINIMO | | MAXIMO |
|  | Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto | 4 | | ---- |  |
|  | Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido | ----- | | 6 |
| 2 | EXPERIENCIA LABORAL GENERAL | | | | |
| A. | **Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:** | PUNTAJE | | | PUNTAJE ASIGNADO |
| MINIMO | | MAXIMO |
|  | Cumple con el mínimo requerido | 4 | | ----- |  |
|  | Tiene de 2 a más años adicionales al mínimo requerido | ----- | | 6 |
| 3 | EXPERIENCIA ESPECÍFICA | | | | |
| A. | **Años de experiencia específica para el cargo estructural y/o en la función y/o materia:** | PUNTAJE | | | PUNTAJE ASIGNADO |
| MINIMO | | MAXIMO |
|  | Cumple con el mínimo requerido | 4 | | ----- |  |
|  | Tiene de un (01) a más años adicionales al mínimo requerido | ----- | | 6 |
| B | **Años de experiencia específica para el cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto** | PUNTAJE | | | PUNTAJE ASIGNADO |
| MINIMO | | MINIMO |
|  | Cumple con el mínimo requerido | 4 | | ----- |  |
|  | Tiene de un (01) a más años adicionales al mínimo requerido | ----- | | 6 |  |
| C. | **Experiencia específica para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:** | PUNTAJE | | | PUNTAJE ASIGNADO |
| MAXIMO | MINIMO | |
|  | Cumple con el mínimo requerido | 4 | ----- | |  |
|  | Tiene de un (01) a más años adicionales al mínimo requerido | ----- | 6 | |
| 4 | CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN | | | | |
| A. | Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento | CUMPLE | | | NO CUMPLE |
| PUNTAJE ASIGNADO TOTAL | | MINIMO | | MAXIMO |  |
| 20 | | 30 |

**FORMATO 03**

**ANEXO “B”**

**FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre del Candidato: |  |
| Puesto: |  |
| Fecha de evaluación: |  |

EVALUADOR: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_CARGO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CRITERIOS | Puntaje Individual | PUNTAJE |
|
| I.- Adaptación al puesto y cumplimiento de Funciones (peso: 20%) | Puntaje Max. | Peso |
| 20 | 20% |
| Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto - (de 01 a 05 puntos) |  |  |
| Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos -(01 a 05 puntos) |  |
| Evidencia que en anteriores experiencias laborales ha propuesto iniciativas o ideas innovadoras con la finalidad de generar mejoras en el desarrollo de sus funciones -(01 a 05 puntos) |  |
| Evidencia con ejemplos concretos el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes, imprevistos, desacuerdos, oposición u otros, en experiencias laborales anteriores - (a 01 a 05 puntos) |  |
| II.- Adaptación al Órgano/Unidad Orgánica (Peso: 10%) | Puntaje Max. | Peso |
| 10 | 10% |
| Identifica los niveles de coordinación y los flujos de comunicación - (de 01 a 05 puntos). |  |  |
| Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos - (de 01 a 05 puntos). |  |
| III.- Adaptación a la cultura de la entidad (Peso: 10%) | Puntaje Max. | Peso |
| 10 | 10% |
| Demuestra su capacidad de adaptación a diferentes culturas, contextos y situaciones - (de 01 a 05 puntos). |  |  |
| Evidencia orientación de servicio al ciudadano y/o usuarios internos - (de 01 a 05 puntos). |  |

Observaciones:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
| RESULTADO DE LA ENTREVISTA |  |

El puntaje mínimo para aprobar la entrevista es de 30.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del Evaluador