



GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nro. 100 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG-SANC.  
Huancavelica, 21 FEB 2018

VISTO: El Informe N° 694-2017-GOB.REG.HVCA/OGRH-ORG.INST.mamch; Resolución Directoral N° 303-2017/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH-ORG.INST; Informe de Precalificación N° 26-2017/GOB.REG-HVCA/STPAD-jcl; y demás documentación adjuntados en el Expediente Administrativo N° 35-2017/GOB.REG.HVCA/STPAD, en siento ochenta y uno (81) folios útiles; y;

## CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;


Que, la Novena Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, referida a la vigencia de la ley, señala lo siguiente: *“A partir del día siguiente de la publicación de la presente ley, son de aplicación inmediata para los servidores civiles en los regímenes de los decretos legislativos 276 y 728 (...) las normas de esta ley sobre la capacitación y la evaluación del desempeño y el título v, referido al régimen disciplinario y procedimiento sancionador, se aplican una vez que entren en vigencia las normas reglamentarias de dichas materias (...)”*;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil, señala que el título correspondiente al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador entra en vigencia a los tres (3) meses de publicado el presente reglamento con el fin que las entidades se adecuen internamente al procedimiento; asimismo el literal c) de la Segunda Disposición Complementaria Final del citado Reglamento, señala lo siguiente: *El libro 1 del presente Reglamento denominada “Normas Comunes a todos los regímenes y entidades”*; entendiéndose que las disposiciones sobre régimen disciplinario de la Ley N° 30057 así como las de su Reglamento General (previstos en el Libro 1, Capítulo VI) se encuentran vigentes desde el 14 de setiembre de 2014, lo cual es de aplicación común a todos los regímenes laborales por entidades (D.L 276, D.L 728 y CAS), concordante con el punto 4.1. señala lo siguiente: *“La presente Directiva desarrolla las reglas procedimentales y sustantivas del régimen disciplinario y procedimiento sancionador y es aplicable a todos los servidores y ex servidores de los regímenes regulados bajo los Decretos Legislativos 276, 728, 1057 y en la Ley N° 30057, con las exclusiones establecidas en el Artículo 90° del Reglamento”*;

Que, en la presente investigación sobre faltas administrativas, respecto a la presentación de **documentación falsa**, (*Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica*), en la cual incurrió la servidora civil: **Sra. Maribel Ramírez Espinoza**, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, en el momento de la comisión de los hechos; se dio inicio al procedimiento administrativo disciplinario mediante documentos que se sustentan en el Expediente Administrativo N° 35-2017/GOB.REG.HVCA/STPAD;

Que, mediante Informe de Precalificación N° 26-2017/GOB-REG-HVCA/STPAD-jcl, de fecha 04 de abril del 2017, la Secretaría Técnica recomienda la apertura del procedimiento administrativo disciplinario contra la procesada involucrada en el presente caso. En consecuencia a ello, se emite la Resolución Directoral N° 303-2017/GOB.REG-HVCA/ORA-OGRH-ORG.INST de fecha 20 de abril del 2017, dando inicio del PAD, y del Informe N° 694-2017-GOB.REG.HVCA/OGRH-ORG.INST.mamchn de fecha 11 de diciembre del 2017, donde se emite el pronunciamiento respectivo, contra la servidora civil: **Sra. Maribel Ramírez Espinoza**, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica; del mismo modo debo de señalar que del Expediente N° 833-2016/GOB.REG.HVCA/STPAD, se ha emitido la Resolución N° 423-2017/GOB.REG.HVCA/ORA-

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR  
Ing. Gruber Enrique Flores Barrera  
SECRETARÍA TÉCNICA



*Resolución Gerencial General Regional*  
Nro. 100 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG-SANC.  
Huancavelica, 21 FEB 2018

OGRH-ORG.INST, de fecha 12 de junio del 2017, donde se instaura proceso administrativo a la procesada inmersa en la presente, y que posteriormente la misma se dejó sin efecto con Resolución Directoral N° 767-2017/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH-ORG.INST, de fecha 29 de noviembre del 2017 por duplicidad de proceso, debiendo acumularse los actuados al Expediente Administrativo N° 35-2017/GOB.REG.HVCA/STPAD, por tener conexión lógica entre los mismos hechos y procesado conforme así lo señala la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General en su Artículo 149.- ACUMULACION DE PROCEDIMIENTOS; “La autoridad responsable de la instrucción, por propia iniciativa o a instancia de los administrados, dispone mediante resolución irrecurrible la acumulación de los procedimientos en trámite que guarden relación”, bajo esta normativa se procede a acumular el presente caso.

Asimismo, de los HECHOS se tiene lo siguiente:

- Con Oficio N° 492-2016/GOB.REG-HVCA/ORA-OGRH, de fecha 04 de noviembre del 2016, la Directora de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, solicita la verificación de la autenticidad del Grado Académico de Bachiller otorgado a **Maribel Ramírez Espinoza**, ante el Rector de la Universidad Nacional de Huancavelica.
- Que, mediante Informe N° 231-2016-OGyT-SEGE-R-UNH, de fecha 09 de noviembre del 2016, el Jefe de la Oficina de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Huancavelica, remite la información solicitada con respecto a la verificación del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad otorgado a **Maribel Ramírez Espinoza**, la misma que **NO EXISTE** en archivo ni en el Libro de Registros de Grados N° 012 y folio N° 008-B, pero existe en este despacho pertenece a la Sra. Esther Arquíneva Paco, de la facultad de Educación, cuyo número de diploma no coincide con el número A1368096, que figura en la copia del diploma en cuestión, por lo que se concluye que el Diploma es **FALSO**.
- Con Informe N° 943-2016/GOB.REG-HVCA/GGR-ORA, de fecha 21 de noviembre del 2016, el Director Regional de Administración, informa al Gerente General Regional sobre la falsificación del Diploma del Grado Académico de Bachiller de la señora **Maribel Ramírez Espinoza**, para que tome determinaciones y/o acciones correspondientes.
- Mediante Oficio N° 061-2017/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 17 de enero del 2017, con Sisgado N° 293947, el Gerente General Regional, remite a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios el presente expediente **respecto a la falsificación del Diploma de Grado de Bachiller de la señora Maribel Ramírez Espinoza**, como Apoyo Administrativo de la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica.
- Es menester también, indicar que la procesada, **declara bajo juramento en el momento de entregar sus documentos, “Formato de Contenido de Hoja de Vida”, tener el Diploma del Grado Académico de Bachiller en Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica expedido el día 29 del mes de agosto de 2008, donde la procesada bajo juramento señala que los datos proporcionados son exactos, autorizando a la Institución efectuar las verificaciones que juzguen necesarias, comprometiéndose a presentar todos los documentos que sea solicitada por la entidad, y por último se tiene igualmente la Declaración Jurada de fecha 05 del mes de julio del 2016, haber egresado en la carrera profesional de Contabilidad, afirmando y ratificando lo expresado, en señal de lo cual firma el presente documento.**
- Asimismo, se tiene el Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/CAS de fecha 08 de julio del 2016 y la Primera Addenda de fecha 27 de setiembre del 2016 al 31 de diciembre del 2016, Oficio N° 614-2016-GOB.REG-SEGE-R-UNH, de fecha 11 de noviembre del 2016, donde el Secretario General de la Universidad Nacional de Huancavelica comunica que el Diploma de Grados Académico de Bachiller en

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
DEL REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCESO SANCIONADOR

Ing. Grüber Enrique Flores Barranté  
ORGANO SANCIONADOR



## Resolución Gerencial General Regional

Nro. 100 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG-SANC.  
Huancavelica, 21 FEB 2018

Contabilidad de la Sra. Maribel Ramírez Espinoza, correspondiente al número de folio y número de diploma es FALSO, siendo así se acreditan la falta al haber infringido y/o trasgredido los principios y deberes éticos del servidor público como el principio de probidad, principio de veracidad, el deber de transparencia y responsabilidad establecidos en la Ley N° 27815 del Código de Ética de la Función Pública, EN CONSECUENCIA, A ELLO, SE LE IMPUTA EL SIGUIENTE PLIEGO DE CARGOS:

- **Por haber presentado documento falso** (Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica), para que de esa manera se beneficie suscribiendo el Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/CAS de fecha 08 de julio del 2016 y la Primera Addenda de fecha 27 de setiembre 2016 al 31 de diciembre del 2016, consumándose de esta manera la infracción.
- **Por haber utilizado documento falso** (Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica), sin que la entidad lo haya proporcionado conforme el Oficio N° 614-2016-GOB.REG-SEGE-R-UNH, de fecha 11 de noviembre del 2016, para que de esa manera se beneficie suscribiendo el Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/CAS de fecha 08 de julio del 2016 y la Primera Addenda de fecha 27 de setiembre 2016 al 31 de diciembre del 2016, consumándose de esta manera la infracción.
- **Por haber brindado información falsa a la entidad**, sobre el Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica, vulnerando el **Principio de Probidad**; en términos generales, es la rectitud y moralidad a que tiene que ajustarse la conducta humana, y en lo público, la que debe observarse en el ejercicio de funciones públicas; **Principio de Veracidad**: El ser humano busca la verdad de las cosas, quiere saber que son, como funcionan o para que pueden servir. Por lo tanto, tenemos una actitud natural que nos empuja a comprender la realidad. Se podría decir que deseamos la verdad, no por una cuestión moral sino por estricta necesidad, la Servidora Civil: Sra. Maribel Ramírez Espinoza, en todo momento vulneró la verdad, brindando información falsa sobre el Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica; y, el **Principio de Transparencia**: Es una necesidad constante de la sociedad por conocer las reglas, normas y procedimientos de los funcionarios en sus diferentes cargos siendo sinónimo de confianza y libertad entre las diferentes dependencias gubernamentales; de esta manera causándole a la entidad y al Estado un grave perjuicio al haber afectado la confianza y credibilidad de la comunidad en la función pública y en quienes la ejercen, **hecho que trajo como consecuencia la suscripción del contrato CAS, donde inició sus actividades en cumplimiento de sus funciones con toda normalidad y suscribiendo la addenda respectiva, a partir del mes de julio al 31 de diciembre del 2016, consumándose de esta manera dicha infracción.**

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA  
DEL REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCESO SANCIONATORIO  
Ing. Gruber Enrique Flores Barrera  
ORGANO SANCIONADOR

Que, la procesada Sra. Maribel Ramírez Espinoza, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, en el momento de la comisión de los hechos, transgredió las siguientes normativas:

- Artículo 100° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; en relación a las **infracciones y faltas por incumplimiento de la Ley N° 27444 y la Ley N° 27815**”, establece **“También constituyen faltas para efectos de la responsabilidad administrativa disciplinaria aquellas previstas en los artículos 11.3, 12.3, 14.3 (...); y, 239° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General” y en las previstas en la Ley N° 27815, las cuales se procesarán conforme a las reglas procedimentales del presente título, entonces, bajo ese marco normativo en el presente caso se deberá**



## Resolución Gerencial General Regional

Nro. 100 -2018/GOB.REG.HVCA/GGR-ORG-SANC.  
Huancavelica, 21 FEB 2018

aplicar la Ley del Código de Ética, de igual forma que estando a lo señalado en el Artículo 4° de la Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública, define en el ámbito de su aplicación estableciendo, en su numeral 4.1. "Para los efectos del presente código se considera como empleado público a todo funcionario o servidor de las entidades de la Administración Pública en cualquiera de los niveles jerárquicos sea este nombrado, contratado, designado, de confianza o electo que desempeñe actividades o funciones en nombre del servicio del Estado"; numeral 4.2. "Para tal efecto no importa el régimen jurídico de la entidad en la que se preste servicios ni el régimen laboral o de contratación al que este sujeto"; numeral 4.3. "El ingreso a la función pública implica tomar conocimiento del presente Código y asumir el compromiso de su debido cumplimiento".

- En consecuencia a lo señalado en los párrafos precedentes, la Servidora Civil: Sra. Maribel Ramírez Espinoza, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, en el momento de la comisión de los hechos, transgredió e inobservó la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública, Capítulo II Principios y Deberes Éticos del Servidor Público:

- Artículo 6° Principios de la Función Pública; numeral 2). Probidad: "Actúa con rectitud, honradez y honestidad, procurando satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal, obtenido por sí o por interpósita persona"; numeral 5). Veracidad: "Se expresa con autenticidad en las relaciones funcionales con todos los miembros de su institución y con la ciudadanía, y contribuye al esclarecimiento de los hechos".
- Artículo 7°. Deberes de la función pública; numeral 2). Transparencia, "Debe ejecutar los actos de servicio de manera transparente, ello implica que dichos actos tiene un principio carácter público y son accesibles al conocimiento de todas las personas naturales o jurídicas. El servidor público debe de brindar y facilitar información fidedigna, completa y oportuna"; numeral 6). Responsabilidad; "Todo servidor público debe desarrollar sus funciones a cabalidad y en forma integral, asumiendo con pleno respeto su función pública".

Que, con relación a la servidora civil: Sra. Maribel Ramírez Espinoza, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, en el momento de la comisión de los hechos; se dio inicio al procedimiento administrativo disciplinario con la Resolución Directoral N° 303-2017/GOB. REG.HVCA/ORA-OGRH-ORG. INST de fecha 20 de abril del 2017, la misma que ha sido debidamente notificado con sus antecedentes que dieron lugar al inicio del PAD, mediante la Carta N° 150-2017/GOB. REG.HVCA/ST.-jcl, el mismo que fue fijado debajo de su domicilio ubicado en la Av. San Juan Evangelista N° 812-Ascensión-Huancavelica, el día 09 de mayo del 2017.

- ✓ **DESCARGO:** Visto y revisado el presente Expediente Administrativo, se advierte que la procesada no ha presentado descargo alguno dentro del plazo de ley, conforme señala el numeral 140.2 del Artículo 140° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, en lo que respecta a efectos del vencimiento del plazo, que señala: "Al vencimiento de un plazo improrrogable para realizar una actuación o ejercer una facultad procesal, previo apercibimiento, la entidad declara decaído el derecho al correspondiente acto, notificando la decisión". En ese sentido, se tiene por aceptado los cargos imputados contra la procesada.

En consecuencia la procesada Sra. Maribel Ramírez Espinoza, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, en el momento de la comisión de los hechos; se benefició de los efectos del Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/CAS de fecha 08 de julio del 2016 y la Primera Addenda de fecha 27 de setiembre 2016 al 31 de diciembre del 2016, al momento de suscribir el Contrato, la procesada



## Resolución Gerencial General Regional

Nro. 100 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG-SANC.  
Huancavelica, 21 FEB 2018

ha presentado documento falso (Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica), para que de esa manera se beneficie de los efectos a la suscripción del Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/CAS, de fecha 27 de setiembre del 2016 y la Primera Adenda de fecha 27 de setiembre 2016 al 31 de diciembre del 2016, consumándose de esta manera la infracción; así como **ha utilizado documento falso** (Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica), **sin que la entidad lo haya proporcionado** conforme el Oficio N° 614-2016-GOB.REG-SEGE-R-UNH, de fecha 11 de noviembre del 2016, para que de esa manera se beneficie suscribiendo el Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/CAS de fecha 08 de julio del 2016 y la Primera Addenda de fecha 27 de setiembre 2016 al 31 de diciembre del 2016, consumándose de esta manera la infracción.; y **por haber brindado información falsa a la entidad**, sobre el **Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica**, vulnerando el **Principio de Probidad**; en términos generales, es la rectitud y moralidad a que tiene que ajustarse la conducta humana, y en lo público, la que debe observarse en el ejercicio de función pública; **Principio de Veracidad**: El ser humano busca la verdad de las cosas, quiere saber que son, como funcionan o para que pueden servir. Por lo tanto, tenemos una actitud natural que nos empuja a comprender la realidad. Se podría decir que deseamos la verdad, no por una cuestión moral sino por estricta necesidad, la Servidora Civil: **Sra. Maribel Ramírez Espinoza**, en todo momento vulneró la verdad, brindando información falsa sobre el Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica; y, así como el **Principio de Transparencia**: La misma que implica una necesidad constante de la sociedad por conocer las reglas, normas y procedimientos de los funcionarios en sus diferentes cargos siendo sinónimo de confianza y libertad entre las diferentes dependencias gubernamentales; de esta manera causándole a la entidad y al Estado un grave perjuicio al haber afectado la confianza y credibilidad de la comunidad en la función pública y en quienes la ejercen, **hecho que trajo como consecuencia la suscripción del contrato CAS, donde inició sus actividades en cumplimiento de sus funciones con toda normalidad y suscribiendo la addenda respectiva, a partir del mes de julio al 31 de diciembre del 2016, consumándose de esta manera dicha infracción.**

✓ Asimismo, debo señalar que en el supuesto de que a un servidor se le impute la falta de presentación de documentación falsa, cometida por este en el transcurso del proceso de selección que atravesó previamente a adquirir la condición de servidor, también podrá ser sujeto de procedimiento disciplinario, toda vez que fue precisamente dicha infracción la cual configuró su vínculo laboral, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales que pedirá existir, bajo este fundamento jurídico EXISTIENDO MÉRITO SUFICIENTE para responsabilizar a la Servidora Civil: **Sra. Maribel Ramírez Espinoza**, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica.

Que, respecto al pronunciamiento sobre la comisión de la falta, el Artículo 93° de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil y el Artículo 106° de su Reglamento, que regula el Procedimiento Administrativo Disciplinario Sancionador, al cual se ciñó la presente investigación para deslindar las responsabilidades de carácter administrativo de la referida infractora, concordante con el numeral 13.1 del Artículo 13° de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE, de fecha 20 de marzo del 2015; asimismo, de conformidad a lo prescrito en el inciso 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General (Principio de Presunción de Veracidad), **donde sindicamos que la procesada ha incumplido con sus obligaciones que le impone el servicio público, por los cargos imputados en la presente resolución.** En consecuencia, para la imposición de la sanción correspondiente sobre los hechos objetivos demostrados contra el infractor, este Órgano Sancionador con el apoyo de la Secretaría Técnica está teniendo en cuenta la determinación de la sanción a las faltas cometidas por la infractora en observancia del **Principio de Proporcionalidad**, que garantiza el debido procedimiento, que se considera en la

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
DEL REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCESO SANCIONADOR

Ing. Gruber Enrique Flores Barrera

ORGANO SANCIONADOR



## Resolución Gerencial General Regional

Nro. 100 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG-SANC.

Huancavelica,

21 FEB 2018

determinación de la sanción, bajo los elementos que garantiza su aplicabilidad, proviniendo normativamente de la Ley del Servicio Civil N° 30057, en su Art. 87°, Determinación de la sanción a las faltas, *la sanción aplicable debe ser proporcional a la falta cometida y se determina evaluando la existencia de las condiciones siguientes:*

- a) **Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por el Estado.** La servidora civil: Sra. Maribel Ramírez Espinoza, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, en el momento de la comisión de los hechos vulneró la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública, Capítulo II Principios y Deberes Éticos del Servidor Público Art. 6° Principios de la Función Pública; numeral 2 y 5 Artículo 7). Deberes de la función pública; numeral 2 y 6.
- b) **Ocultar la comisión de la falta o impedir su descubrimiento.** En el presente caso, mediante Oficio N° 061-2017/GOB.REG-HVCA/GGR, de fecha 17 de enero del 2017, se pone de conocimiento al Secretario Técnico el presente expediente a efectos de que inicie con el Procedimiento Administrativo Disciplinario contra la procesada.
- c) **El Grado de jerarquía y especialidad del servidor civil que comete la falta, entendiéndose que cuanto mayor sea la jerarquía de la autoridad y más especializadas sus funciones, en relación con las faltas, mayor es su deber de conocerlas y apreciarlas debidamente.-** Que, en el presente caso se ha identificado el cargo que ocupaba el servidor civil que gozaba de una jerarquía y especialidad, para lo cual se pasa a detallar:
  - **Servidora Civil: Sra. Maribel Ramírez Espinoza,** en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, debo señalar que después de revisar el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales de la SUNEDU se advierte que la procesada no tiene especialidad y/o grado académico alguno.
- d) **Las circunstancias en que se comete la infracción.** En el presente caso se tiene que la referida infractora presentó a la entidad documentación falsa, *Diploma del Grado Académico de Bachiller de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica*, para la convocatoria CAS que lanzó el Gobierno Regional de Huancavelica; y, al haber ganado el concurso publicó, configuró su vínculo laboral según el Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/ CAS, de fecha de suscripción 08 de julio del 2016, consumándose de esta manera infracción.
- e) **La concurrencia de varias faltas.** En el presente caso se ha determinado que la procesada ha transgredido e inobservado la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública, Capítulo II Principios y Deberes Éticos del Servidor Público Art. 6° Principios de la Función Pública; numeral 2). Probidad: "Actúa con rectitud, honradez y honestidad, procurando satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal, obtenido por sí o por interpósita persona"; numeral 5). Veracidad: "Se expresa con autenticidad en las relaciones funcionales con todos los miembros de su institución y con la ciudadanía, y contribuye al esclarecimiento de los hechos", Artículo 7). Deberes de la función pública; numeral 2). Transparencia, "Debe ejecutar los actos de servicio de manera transparente, ello implica que dichos actos tiene un principio carácter público y son accesibles al conocimiento de todas las personas naturales o jurídicas. El servidor público debe de brindar y facilitar información fidedigna, completa y oportuna"; numeral 6). Responsabilidad; "Todo servidor público debe desarrollar sus funciones a cabalidad y en forma integral, asumiendo con pleno respeto su función pública".
- f) **La participación de uno o más servidores en la comisión de la falta o faltas.** En la presente investigación se visualiza la participación individual de la servidora civil.
- g) **La reincidencia en la comisión de la falta.** Al respecto se tiene, que visto el Expediente Administrativo, la referida infractora no cuenta con documento alguno emitido por la Oficina

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCESO SANCIONADOR

Ing. Gabriel Enrique Flores Barrera  
ORGANO SANCIONADOR



## Resolución Gerencial General Regional

Nro. 100 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG-SANC.

Huancavelica,

21 FEB 2018

de Gestión de Recursos Humanos que acredite la existencia de antecedentes por la infracción de faltas administrativas, deduciéndose que no cuentan con sanción alguna.

- h) **La continuidad en la comisión de la falta.** Que, habiéndose tomado conocimiento del presente hecho en su debida oportunidad, después de ello, ha cesado la comisión de falta.
- i) **El beneficio ilícitamente obtenido, de ser el caso.** En el presente caso se ha evidenciado el beneficio obtenido por parte de la procesada al suscribir el contrato CAS, donde inició sus actividades en cumplimiento de sus funciones con toda normalidad y suscribiendo el Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/ CAS, de fecha de suscripción 08 de julio del 2016.

Que, por las consideraciones expuestas en la presente resolución y para la imposición de la sanción sobre los hechos objetivos demostrados, este Órgano Sancionador con el apoyo de la Secretaría Técnica resuelve en observancia del Principio de Proporcionalidad, que garantiza el debido procedimiento, bajo los elementos que garantiza su aplicabilidad, proviniendo normativamente de la Ley del Servicio Civil N° 30057, en su Art. 87° Determinación de la sanción a las faltas, "La sanción aplicable debe ser proporcional a la falta cometida y se determina evaluando la existencia de los supuestos establecidos en la norma especial..."; y, del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley del Servicio Civil N° 30057; en su Art. 92°.- Principios de la potestad disciplinaria, "La Potestad disciplinaria se rige por los principios enunciados en el Art. 230° de la Ley N° 27444, sin perjuicio de los demás principios que rigen el poder punitivo del Estado"; y, en concordancia con el Artículo 230° (De la Potestad Sancionadora) de la Ley N° 27444-Ley de Procedimiento Administrativo General, que señala: 3.- Razonabilidad.- "Las autoridades deben prever que la comisión de la conducta sancionable no resulte más ventajosa para el infractor que cumplir las normas infringidas o asumir la sanción; así como que la determinación de la sanción considere criterios como la existencia o no de intencionalidad, el perjuicio causado, las circunstancias de la comisión de la infracción y la repetición en la comisión de infracción". En ese sentido, para la determinación de la sanción se observan criterios como la existencia o no de intencionalidad, el perjuicio causado, las circunstancias de la comisión de la infracción y la reincidencia en la comisión de infracción. Por ello, este principio, al reportar una garantía de protección de la arbitrariedad evita el exceso de punición, en la medida que esta implica la posibilidad, de ser tratados de forma igual ante situaciones similares y la necesidad distinta ante circunstancias agravantes o atenuantes. Respecto al grado de intencionalidad, se considera que la referida procesada postuló con documentación falsa al proceso CAS, a efectos de suscribir el Contrato Administrativo de Servicios N° 110-2016-ORA/CAS, de fecha 08 de julio del 2016 para el puesto de Apoyo Administrativo de la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica. En relación al agravio causado, se considera la defraudación al normal funcionamiento de la Administración Pública.

En consecuencia, éste Órgano Sancionador emite pronunciamiento referente a la sanción a imponerse contra la procesada, en aplicación del Art. 91° de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, Graduación de la Sanción, que señala: "Los actos de la Administración Pública que impongan sanciones disciplinarias deben de estar debidamente motivadas de modo expreso y claro, identificando la relación de los hechos y las faltas, y los criterios para la determinación de la sanción establecida en la presente ley", concordante con el Art. 103° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley del Servicio Civil, éste Órgano Sancionador se pronuncia respecto a la sanción de DESTITUCION, conforme al Art. 88° literal c) de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; asimismo, en aplicación del INFORME TÉCNICO N° 1998-2016-SERVIR/GPGSC, de fecha 13 de octubre del 2016 donde menciona en la parte de las conclusiones numeral 3.3. "Las autoridades del procedimiento administrativo disciplinario tiene la facultad de modificar la sanción propuesta en el informe de precalificación, siempre que ello se efectúe con la debida motivación. Así, el órgano sancionador tiene la potestad de variar la sanción propuesta por el órgano instructor a una menor gravosa". En ese sentido, si bien es cierto, en la instauración del procedimiento administrativo disciplinario se propuso una determinada sanción, ésta debe ser graduada teniendo en cuenta el contexto en que sucedieron los hechos imputados, la gravedad de la falta, los antecedentes, y teniendo en consideración la evaluación de las nueve condiciones establecidas en el Art. 87° de la Ley del Servicio Civil N° 30057; asimismo, como de los medios probatorios valorados y existentes

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
DEL REGIMEN DISCIPLINARIO Y PRELITO SANCIONADOR

Ing. Gruber Enrique Flores Barrera  
ORGANO SANCIONADOR



## Resolución Gerencial General Regional

Nro. 100 -2018/GOB.REG.HVCA/GGR-ORG-SANC.

Huancavelica,

21 FEB 2018

en el expediente administrativo, en consecuencia a todo ello se debe graduar la sanción, conforme a los fundamentos expuestos en el presente resolución.

Estando a lo expuesto; y

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 30057: Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC: Directiva del Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Ley N° 27867: Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, modificado por la Ley N° 27902, se debe emitir el presente acto resolutorio;

### SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- IMPONER la sanción administrativa disciplinaria de SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES a la siguiente servidora civil:

- Servidora Civil: **Sra. Maribel Ramírez Espinoza**, en su condición de trabajadora como Apoyo Administrativo, para la Oficina de Economía del Gobierno Regional de Huancavelica, **suspensión sin goce de remuneraciones por el término de diez (10) meses.**

ARTICULO 2°.- ACUMULAR, el Expediente Administrativo N° 833-2016/GOB.REG.HVCA/STPAD, al Expediente Administrativo N° 35-2017/GOB.REG.HVCA/STPAD; por guardar relación en los hechos y procesado conforme así lo señala la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General en su Artículo 149.- ACUMULACION DE PROCEDIMIENTOS; "La autoridad responsable de la instrucción, por propia iniciativa o a instancia de los administrados, dispone mediante resolución irrecurrible la acumulación de los procedimientos en trámite que guarden relación".

ARTICULO 3°.- PRECISAR que la servidora civil una vez notificado con la presente resolución, podrá hacer uso de su derecho a la defensa mediante los recursos administrativos que considere convenientes (reconsideración o apelación) y teniendo el plazo para impugnar de (15) días hábiles siguientes de la notificación de la presente resolución, de ser reconsideración se interpondrá ante el órgano sancionador que impuso la sanción, el que se encargará de resolverlo y de ser apelación se dirige a la misma autoridad que expidió el acto que se impugna, quien elevará y/o remitirá a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Huancavelica el mismo que se encargará de resolverlo según corresponda, conforme al procedimiento establecido en los Arts. 117°, 118° y 119°, del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil.

ARTICULO 4°.- ENCARGAR, al Órgano de Apoyo Técnico (Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario), la notificación de la presente resolución al interesado e instancias competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, conforme a ley.

COMUNIQUESE, REGISTRESE, EJECUTESE Y ARCHIVASE.



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCESO SANCIONADOR

*Ing. Grober Enrique Flores Barrera*  
ORGANO SANCIONADOR